

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 3/2025

Avosairaanhoidon palvelut-palvelulinja

2992/01.01.01/2025

Johtava ylilääkäri, avosairaanhoidon palvelut
(Koillinen alue)

11.07.2025

Palveluvastaava, virkaan ottaminen, numero 002461, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut, Avosairaanhoito, Koillinen alue, Samarian terveysasema, työavain LUVN-05-336-25

Päätös

Päätän ottaa palveluvastaavan vakinaiseen virkaan Johanna Silvennoisen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaikaa ei ole.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestistä yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Avosairaanhoidon palvelut palvelualueella on ollut palveluvastaavan virka haettavana 04.06.2025 - 18.06.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 35 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 12 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jolla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto (esim. sairaanhoitaja tai terveydenhoitaja).

Tehtäväkohtainen palkka on 3561,41/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä toisaalta kykyä itsenäiseen päätöksentekoon, kokemusta esihenkilötehtävistä terveysasemalla sekä hyvää paineensietokykyä, halua ja kykyä olla kehittämässä hoitotyötä jatkuvasti muuttuvassa perusterveydenhuollon toimintaympäristössä, asiakaspalveluhenkisyttä sekä joustavuutta. Lisäksi edellytettiin aiempaa kokemusta terveysasema työstä sairaanhoitajana sekä sujuvaa suomen, ruotsin ja englannin kielen taitoa. Virkaan/työsuhteeseen valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin terveysasematoiminnan laaja-alaista tuntemusta, positiivista ja valmentavaa otetta työyhteisön kehittämiseen sekä myönteistä suhtautumista oman osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen. Lisäksi eduksi luettiin lähiesihenkilötutkinto.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset

virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst - palvelualueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon virka- ja palvelusuhteeseen ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Avosairaanhoidon palveluiden (Koillinen alue) johtavan ylilääkärin estyneenä ollessa ylilääkäri Marja Ahava

Pallasaho Paula
Johtava ylilääkäri, avosairaanhoidon palvelut (Koillinen alue)

Valmistelija / lisätiedot:
Luomala Jaana
Laitinen Katariina
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.