

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Palvelutuotanto
Palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
22.08.2025

1 (4)
§ 20/2025
3537/01.01.01/2025

Turvallisuuskouluttaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, Palvelutuotanto, työavain LUVN-02-11-25

Päätös

Päätän ottaa turvallisuuskouluttajan vakinaiseen virkaan Bojken Dalipaj , koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta tehdään lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää rikosrekisteriotteen 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuus selvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestit yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Pelastuslaitoksen palvelutuotannossa on ollut turvallisuuskouluttajan virka haettavana 18.07.2025 - 02.08.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 30 hakijaa, joista yksi hakija perui hakemuksensa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 24 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ammatillinen tutkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on: 3069,50 €/kk + hyvtes mukaiset lisät. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan teknisen alan henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta suomen, ruotsin sekä englannin kielen osaamista, B-luokan ajokorttia, hyvää sähköisten työskentelyalustojen käytön hallintaa (Microsoft Office -osaaminen, sähköposti, powerpoint, sharepoint), osaamista yhdeltä tai useammalta seuraavista osa-alueista: monikulttuurinen toiminta, verkostomainen työskentelytapa, palo- ja pelastusalan tuntemus, alkusammutus- ja ensiaputaidot, sosiaali- ja terveysalan tuntemus, pedagoginen osaaminen tai sosiaalisen median osaaminen, rikosrekisteriotetta ennen työn aloittamista ja pyydettyä lupaa turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaiseen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen ja yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain mukaiseen huumausainetestauksen (759/2004) tekemiseen tarvittaessa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin monipuolinen kielitaito, kokemus toiminnasta monikulttuurisessa ympäristössä, pedagoginen osaaminen sekä hyviä vuorovaikutus- ja esiintymistaitoja.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu

kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Lallukka Antti
Palveluysikköjohtaja, palvelutuotanto

Valmistelija / lisätiedot:
Hindersson Marcus
Kivelä Maiju
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Palvelutuotanto

Palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja

Henkilöstöasiat

22.08.2025

4 (4)

§ 20/2025

3537/01.01.01/2025