

Rahoituksen hakeminen Luovasta mielestä kestävään työkykyyn - hankkeelle

Päätös

Päätän, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue hakee rahoitusta Kevalta Luovasta mielestä kestävään työkykyyn -hankkeelle yhteensä 75 000 euroa. Lisäksi päätän, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue sitoutuu hankkeeseen enintään 75 000 euron omarahoituksella.

Selostus

Kunta-alan, valtion, kirkon, Kelan henkilöstön, Suomen Pankin ja hyvinvointialueiden eläkeasioista vastaava Keva myöntää kuntien, kuntayhtymien, kuntien omistamien osakeyhtiöiden, maakuntien ja hyvinvointialueiden sekä evankelisluterilaisen kirkon työntekijöiden työelämän kehittämishankkeisiin kehittämisrahoitusta. Työelämän kehittämisraha on yksi Kevan keinoista tukea työelämän vaikuttavaa kehittämistä, jolla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista ja vaikutetaan oman henkilöstön työkyvyttömyysriskin vähenemiseen.

Kehittämisrahaa jaetaan vuonna 2025 yhteensä 600 000 euroa. Haku päättyy 19.9.2025 klo 16.00. Hankekohtaisesti myönnettävän rahan minimi on 10.000 euroa ja maksimi 75.000 euroa. Kevan myöntämä kehittämisraha voi olla korkeintaan 50 % hankkeen kokonaiskustannuksista.

Kehittämisrahaa myönnetään hankkeille, joilla vahvistetaan organisaation tai toimialan strategista työkykyjohtamista ja vaikutetaan oman henkilöstön työkyvyttömyysriskin vähenemiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hanke on valmisteltu Henkilöstö-vastuualueella HR-kehittämisen palveluissa. Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia taideperustaisten menetelmien avulla. Hanke hyödyntää luovuutta ennaltaehkäisevässä työhyvinvoinnin kehittämisessä ja

tarjoaa uudenlaisia keinoja käsitellä työelämän haasteita, kuten psykososiaalista kuormitusta, muutoksia ja yhteisöllisyyden vahvistamista.

Hankkeen tavoitteina on ennaltaehkäistä työkyvyttömyyttä tukemalla jaksamista ja palautumista, vähentää sairauspoissaoloja, vahvistaa resilienssiä ja muutoskyvykkyyttä, lisätä psykologista turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä työyhteisöissä sekä edistää sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä tuomalla esiin moninaisuutta, osallisuutta ja kulttuurista ymmärrystä. Lisäksi hankkeella tavoitellaan taideperustaisten menetelmien vakiinnuttamista osaksi työhyvinvoinnin työkalupakkia.

Hankkeessa toteutetaan taidevalmennuksia yhteistyössä kilpailutettujen, monialaisten taiteilijoiden kanssa. Valmennusten myötä henkilöstö oppii tunnistamaan omia voimavarojaan, kehittää resilienssi- ja vuorovaikutustaitoja ja sitoutuu vahvemmin työyhteisöön. Lisäksi toteutetaan verkkokoulutus, jossa esitellään taiteen hyötyjä työelämässä.

Hanke toteutetaan ajalla 15.1.2026-31.12.2027 ja sille haetaan avustusta yhteensä 75 000 euroa. Henkilöstö-vastuualue sitoutuu kattamaan vaaditun omarahoitusosuuden omalla rahoituksellaan.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 25 §:n mukaan TKI-johtaja päättää alle 1 000 000 euron EU-avustusten, valtionavustusten sekä muiden avustusten ja rahoitusten hakemisesta tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan.

Myllylä Nelli
TKI-johtaja

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Yleiset asiat

§ 20/2025

Tutkimus, kehitys ja innovaatiot (TKI)-
vastuualue

3766/02.05.01/2025

TKI-johtaja

11.09.2025

Valmistelija / lisätiedot:

Veija Tapani

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.