

Liite 1

Osallistumishakemusten vertailun perusteet

**2605/2025 HR- ja palkkajärjestelmän sekä palveluiden
ulkoistuksen hankinta**

Sisällys

1	Dokumentin tarkoitus	1
2	Vertailukriteerit	1
2.1	HR- ja palkkajärjestelmää koskevat referenssivaatimukset	1
2.2	Palkkapalvelua koskevat referenssivaatimukset	3
3	Osallistumishakemusten arviointi- ja vertailumenetelmä	4
4	Vertailun tulokset.....	4

1 Dokumentin tarkoitus

Tämä viranhaltijapäätöksen liitteenä oleva osallistumishakemusten vertailun perusteet -dokumentti kuvaa HR- ja palkkajärjestelmän sekä palveluiden ulkoistuksen hankinnan (2605/2025) vertailukriteerit sekä osallistumishakemuksen jättäneiden ja vertailuun päässeiden tulokset. Tämä liite kuuluu HR- ja palkkajärjestelmän sekä palveluiden ulkoistuksen hankinnan (2605/2025) viranhaltijapäätöksen liitteisiin.

2 Vertailukriteerit

Neuvotteluun valitaan enintään kolme (3) ehdokasta, ellei soveltuvia ehdokkaita ole vähemmän. Mikäli soveltuvuusvaatimukset täyttäviä ehdokkaita on enemmän kuin neuvotteluvaiheeseen osallistuviksi ehdokkaiksi päätetään valita, saadut osallistumishakemukset järjestetään ehdokkaan hakemuksessaan esittämien tietojen perusteella paremmuusjärjestykseen. Tarjoajan tulee täyttää osallistumispyynnön liitteessä 3 "Referenssilomake" määritellyt pakolliset referenssivaatimukset. Mikäli soveltuvia ehdokkaita tämän jälkeen on edelleen enemmän kuin neuvotteluvaiheeseen valittavien määrä, osallistumishakemukset asetetaan paremmuusjärjestykseen aiempaan toimituskokemukseen liittyvien referenssien pisteiden perusteella ehdokkaiden määrän karsimiseksi. Pisteiden mahdollinen enimmäismäärä on 17. Pisteytyksen perusteet ovat kuvattu kokonaisuudessaan osallistumispyynnön liitteessä 3 "Referenssilomake". Mikäli pisteytys menee tasan, valittava toimittaja arvotaan.

2.1 HR- ja palkkajärjestelmää koskevat referenssivaatimukset

Soveltuvuusvaatimusten täyttymisen vähimmäisreferenssinä ehdokkaalla, sen voimavara-alihankkijalla tai ryhmittymän jäsenenä tulee olla vähintään kolme (3) HR- ja palkkajärjestelmän toimituksen

asiakasreferenssiä.

Referenssejä koskevat pakolliset vaatimukset:

- Referenssijärjestelmän tulee olla hankinnan kohteena olevasta palkka- ja HR-järjestelmästä
- Referenssipalvelu on toteutettu Suomessa noudatettavan lainsäädännön mukaisesti
- Järjestelmä on toimitettu SaaS-palvelumallilla
- Järjestelmän tulee olla tuotantokäytössä osallistumishakemuksen jättöhetkellä
- Referenssitoimituksen tulee sisältää HR-master-toiminnallisuus - sisältäen palvelusuhteen elinkaaren hallinnan

Referenssejä koskevat pisteytettävät vaatimukset:

- Referenssitoimituksessa asiakkaalle on annettu HR-järjestelmän pääkäyttäjäoikeudet, joiden avulla he voivat muokata ja kehittää HRD-toiminnallisuuksia esimerkiksi pätevyyksien lupien hallintaa, kehityskeskustelujen ylläpito yms. (enintään 3 pistettä, 1 piste per referenssi).
- Referenssitoimituksen sisältämät toiminnot pisteytetään seuraavasti (yhteensä enintään 12 pistettä, 4 pistettä per referenssi):
 1. Varhaisen tuen keskustelut (1 piste per referenssi)
 2. Pätevyyksien ja lupien hallinta (1 piste per referenssi)
 3. Kehityskeskustelujen hallinta tai suorituksen johtamisen hallinta (2 pistettä per referenssi)
- Kohtiin vastataan "kyllä" tai "ei"

- Toimittajalla käytössä olevat sertifikaatit (yhteensä 2 pistettä, 1 piste per sertifikaatti).
 1. ISO/IEC 27001 tai vastaava sertifikaatti (tietoturvajärjestelmän sisäinen auditointi -koulutus)

2. ISAE 3402 Type 2 tai vastaava sertifikaatti (palkkapalvelujen varmennusstandardi)

- Kohtiin vastataan toimittajalla käytössä oleva sertifikaatti tai vastaava.

Mikäli toimittajalla ei ole sertifikaattia, kohdan voi jättää tyhjäksi tai vastata "ei".

- Hankintayksiköllä on oikeus tarkistaa sertifikaattien voimassaolo ja vastaavuus. Mikäli todetaan selkeästi poikkeava tai puuttuva sertifikaatti, voidaan kyseinen piste vähentää.

Referenssejä koskevat muut vaatimukset:

- Referensseistä vähintään yhden referenssiasiakkaan organisaation koko on vähintään 1000 työntekijää

Ehtojen tarkemmat kuvaukset on kuvattu osallistumispyynnön liitteessä 3 "Referenssilomake".

2.2 Palkkapalvelua koskevat referenssivaatimukset

Tämän lisäksi soveltuvuusvaatimusten täyttymisen vähimmäisreferenssinä ehdokkaalla, sen voimavara-alihankkijalla tai ryhmittymän jäsenellä tulee olla vähintään kolme (3) palkkapalvelun asiakasreferenssiä.

Referenssejä koskevat pakolliset vaatimukset:

- Referenssin sopimus on voimassa osallistumishakemuksen jättöhetkellä

- Palkanlaskentapalvelun kielenä on suomi

- Referenssipalvelun tulee sisältää kyvykkyys palkkaraportointiin

- Referenssipalvelu sisältää rajapinnan Tulorekisteriin

Referenssejä koskevat muut vaatimukset:

- Ehdokkaan tulee esittää vähintään yksi referenssi, jossa referenssiasiakkaalla palkanlaskentapalvelua tuotetaan vähintään 1000 henkilölle
- Ehdokkaan tulee esittää vähintään yksi referenssi, jossa on kunta- tai hyvinvointialan työehtosopimus (esim. KVTES, AVAINTES, HYVTES, SOTE-TES) käytössä ja jossa palkanlaskentapalvelua tuotetaan vähintään 500 henkilölle

Ehtojen tarkemmat kuvaukset on kuvattu osallistumispyynnön liitteessä 3 "Referenssilomake".

3 Osallistumishakemusten arviointi- ja vertailumenetelmä

Osallistumishakemusten vertailu on tehty ehdokkaiden liitteeseen 3 "Referenssilomake" syöttämien referenssitietojen perusteella, jotka on pisteytetty liitteessä 3 "Referenssilomake" ja tämän liitteen kohdassa 2 Vertailukriteerit kuvatulla tavalla.

4 Vertailun tulokset

Kaikki osallistumishakemuksen jättäneet ehdokkaat Azets Insight Oy, Integrata Oy, Numera Palvelut Oy ja Silta Oy täyttivät pakolliset referenssivaatimukset sekä järjestelmien että palkkapalveluiden osalta.

Pakolliset referenssivaatimukset	Azets Insight Oy	Integrata Oy	Numera Palvelut Oy	Silta Oy
Referenssivaatimukset Järjestelmät	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy
Referenssivaatimukset Palkkapalvelut	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy	Vaatus täyttyy

Osallistumispyynnössä kuvatus laskentamallin avulla lasketut
vertailupisteet ja vertailun tilanne on kuvattu alla.

Pisteytettävät referenssivaatimukset	Azets Insight Oy	Integrata Oy	Numera Palvelut Oy	Silta Oy
Referenssi 1, pääkäyttäjäoikeudet asiakkaalla (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 1, varhaisen tuen keskustelut toiminto (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 1, pätevyyksien ja lupien hallinta toiminto (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 1, kehityskeskustelujen tai suorituksen johtamisen hallinta toiminto (max.2 pistettä)	2	2	0	2
Referenssi 1 Pisteet yhteensä	5	5	3	5
Referenssi 2, pääkäyttäjäoikeudet asiakkaalla (max.1 pistettä)	1	1	0	1
Referenssi 2, varhaisen tuen keskustelut toiminto (max.1 pistettä)	1	1	0	1
Referenssi 2, pätevyyksien ja lupien hallinta toiminto (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 2, kehityskeskustelujen tai suorituksen johtamisen hallinta toiminto (max.2 pistettä)	2	2	2	2
Referenssi 2 Pisteet yhteensä	5	5	3	5
Referenssi 3, pääkäyttäjäoikeudet asiakkaalla (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 3, varhaisen tuen keskustelut toiminto (max.1 pistettä)	1	1	1	1
Referenssi 3, pätevyyksien ja lupien hallinta toiminto (max.1 pistettä)	1	1	1	1

Referenssi 3, kehityskeskustelujen tai suorituksen johtamisen hallinta toiminto (max.2 pistettä)	2	2	0	2
Referenssi 3 Pisteet yhteensä	5	5	3	5
ISO/IEC 27001 tai vastaava sertifikaatti (max. 1 pistettä)	1	1	0	1
ISAE 3402 Type 2 tai vastaava sertifikaatti (max. 1 pistettä)	1	1	0	1
Sertifikaatit Pisteet yhteensä	2	2	0	2
Pisteet yhteensä	17	17	9	17

Pisteytettävien referenssivaatimusten osalta Azets Insight Oy, Integrata Oy ja Silta Oy saivat vertailussa täydet 17 pistettä. Numera Palvelut Oy sijoittui neljänneksi 9 pisteellä. Näin ollen kilpailulliseen neuvottelumenettelyyn valitaan osallistumishakemusten perusteella Azets Insight Oy, Integrata Oy ja Silta Oy.