

Sosiaaliohjaaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst, Aikuisten sosiaalipalvelut, Taloudellinen tukeminen, keskitetty neuvonta ja ohjaus Vammaispalvelut, Sosiaalipalvelujen neuvonta, työavain LUVN-05-504-25

Päätös

Päätän ottaa sosiaaliohjaajan vakinaiseen virkaan Emil Andreas Fredrik Jankesin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 01.12.2025 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta tehdään lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää rikosrekisteriotteen 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Selostus

Vammaispalvelut palvelualueella on ollut sosiaaliohjaajan virka haettavana 11.09.2025 - 25.09.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 123 hakijaa, joista 3 hakijaa perui hakemuksensa. Kelpoisuusvaatimuksen täytti 109 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Tehtäväkohtainen palkka on 3225,99 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhaitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta hyviä vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja, halua kehittää uutta toimintatapaa, joustavuutta ja kykyä mukautua nopeatempoisessa työympäristössä muuttuviin tilanteisiin, ennakoimattomuutta, epävarmuuden sietämistä, nopeaa reagoitokykyä, harkintakykyä, hyviä kirjaamistaitoja, rikosrekisteriotetta, sujuvaa suomen kielen taitoa, kykyä itsenäisiin päätöksiin, kykyä oman työn johtamiseen ja suunnitteluun sekä satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin sosiaalihuoltolain ja sen alaisten palveluiden tuntemus, kokemus verkostoyhteistyöstä, vammaispalveluiden tuntemus sekä kokemus vammaispalveluiden ohjauksesta ja neuvonnasta, monipuolista kielitaitoa, walk in palveluun hakevalta henkilöltä eduksi luettiin aiempi kokemus matalan kynnyksen asiakasohjauksesta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kykyä viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 4/2025

Vammaispalvelut

4684/01.01.01/2025

Palveluyksikköjohtaja, sosiaalipalvelujen neuvonta 07.11.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Vammaispalvelujen palvelualueen toimintaohjeen 8 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Jokinen Miia

Palveluyksikköjohtaja, sosiaalipalvelujen neuvonta

Valmistelija / lisätiedot:

Murremäki Hanna

Tolvanen Ari

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.