

Johtava palotarkastaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, Suunnittelu ja ohjaus, työavain LUVN-02-16-25

Päätös

Päätän ottaa johtavan palotarkastajan vakinaiseen virkaan Camilla Viivi Sofia Volasen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 07.01.2026 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkiloturvallisuus selvityksen tekemiseen.

Selostus

Pelastuslaitoksen palvelualueella on ollut johtavan palotarkastajan virka haettavana 23.09.2025 - 09.10.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehdävään haki hakuajan puitteissa 25 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 23 hakijaa. Yksi hakija perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus (Asetus pelastustoimesta Pela 407/2011, 6 §).

Tehtäväkohtainen palkka on 4745,75 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan, tekninen ala, liite 7.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhaitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta soveltuvaa korkeakoulututkintoa, suomen tai ruotsin kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa ja vastaavasti toisen niistä tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa sekä B-luokan ajokorttia. Muu kielitaito luettiin eduksi. Tehtävässä edellytettiin hyviä vuorovaikutus-, yhteistyö- ja viestintätaitoja sekä kykyä johtaa toimintaa erilaisissa tiimeissä ja verkostoissa. Odotimme sinulta oma-aloitteista työtettä ja kykyä itsenäiseen päätöksentekoon sekä ratkaisuhakuiseen ajatteluun. Lisäksi edellytimme, että hakija antaa luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin positiivinen asenne ja toivoimme, että sinulla on innostusta oppia uusia asioita ja kehittää itseäsi ja asiantuntemustasi sekä oman vastuualueesi toimintaa. Arvostimme myös hyviä tietoteknisiä taitoja. Eduksi luimme myös perehtyneisyyden pelastuslaitoksen tehtäväkenttään.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 5/2025

Suunnittelu ja ohjaus

4809/01.01.01/2025

Palveluysikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

17.11.2025

virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Markkanen Kimmo

Palveluysikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

Valmistelija / lisätiedot:

Piela-Tallberg Nina

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.