

Hälytysrahan tarkistus toistaiseksi 1.1.2026 alkaen

Päätös

Asiaselostuskohdassa määritellyin rajauksin päätän, että hälytysrahan suuruus Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on 13 euroa tunnilta 1.1.2026 alkaen. Tarkastettu taso on voimassa toistaiseksi. Korvaus suoritetaan enintään kahdeksalta tunnilta työvuoraa kohden.

Selostus

Asiakas- ja potilaspalveluiden sujuvan ja häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi on tarpeen tehdä toistaiseksi voimassa oleva päätös hälytysrahan suuruudesta ja myöntämisperusteiden laajentamisesta.

Virka- ja työehtosopimuksen mukaista hälytysrahaa tarkistetaan toistaiseksi. Päätös hälytysrahan suuruudesta koskee hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimusten työaikaluvussa (Sote-sopimus ja HYVTES III luku 22 §) määritellyn hälytysrahan suuruutta.

Hälytysraha koskee työvuorosuunnittelun piirissä olevaa muuta kuin toimistotyöajassa työskentelevää henkilöstöä. Rajauksena on lisäksi se, että Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen sivutoiminen henkilöstö ei ole tämän määräaikaisen taksatarkastuksen piirissä.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä sote-sopimuksen mukaan hälytysraha maksetaan, mikäli viranhaltija tai työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

Tämän päätöksen mukaan hälytysraha maksetaan edellä selostetun työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksen ohella myös tilanteissa, joissa työntekijä / viranhaltija jää työhön oman vuoron päätteeksi toiseen työvuoroon, kun seuraavat ehdot täyttyvät:

- työvuoro on suunniteltu toisen työntekijän tai viranhaltijan tehtäväksi, mutta tämä henkilö on jäänyt äkillisesti pois työstä, tai
- kyse on välttämättömästä potilas- tai asiakashoidollisesta tilanteesta, ja
- työntekijä / viranhaltija jää oman työvuoronsa päätyttyä toiseen työvuoroon työnantajan pyynnöstä vähintään yhden tunnin ajaksi, ilman, että häntä olisi määrätty varallaoloon,
- äkillisyys merkitsee tässä sitä, että tarve työvuoroon jäämiselle hälytettynä on syntynyt aikaisintaan 3 vuorokautta ennen kyseistä työvuoroa.

Hälytysrahaa voidaan maksaa myös, mikäli työntekijä / viranhaltija kutsutaan (hälytetään) saapumaan työhön, joka alkaa vähintään tunti ennen oman sovitun työvuoronsa alkamista. Tässäkin hälytysrahan tulee perustua toiseen työvuoroon suunnitellun työntekijän / viranhaltijan sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai välttämättömään potilas- tai asiakashoidolliseen tilanteeseen.

Hälytysrahaa voidaan maksaa myös tilanteessa, jossa potilas- tai asiakasturvallisuuden vaarantuminen edellyttää työntekijän / viranhaltijan jäämistä työhön oman työvuoronsa päätyttyä esim. ambulanssin odottamisen vuoksi, jo ensimmäiseltä alkavalta tunnilta lukien.

Hälytysvuoron ajalta maksetaan edellä mainitun kertakorvauksen lisäksi normaalit työaikakorvaukset työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaisesti.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 104/2025

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

667/01.02.00/2022

Hyvinvointialuejohtaja

02.12.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 140 mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää palkantarkastuksista ja palkitsemisesta.

Svahn Sanna

Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.