

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä

Päätös

Päätän, että

- 1) Työntekijälle aiheettomasti maksettu bruttopalkka 13458,64 euroa ajalta 1.1.2023-31.11.2025 peritään takaisin siten, että vähennysten hyvitysten jälkeen takaisin perittävä summa on 11215,65 euroa. Päätöksen salassa pidettävässä liitteessä on mainittu päätöksen kohteena olevaa työntekijää koskevat tiedot ja takaisinperittävää palkkaa koskeva erittely;
- 2) Aiheettomasti maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnän perusteena on työsopimuslain 2 luvun 17 §.

Selostus

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuva taloudellinen etuus on palkansaajan perusteeton etuus, joka peritään takaisin. Työnantajalla on lakiin perustuva oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä takaisin. Takaisinperinnästä on määräykset viranhaltijoiden osalta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ("viranhaltijalaki") 56 §:ssä ja työntekijöiden osalta työsopimuslain 2 luvun 17 §:ssä.

Työsopimuslain 2 luvun 17 §:n 1 momentin mukaan työnantaja ei saa kuitata työntekijän palkkasaamista vastasaamisellaan siltä osin kuin palkka on ulosottokaaren (705/2007) tai sen nojalla annetun asetuksen mukaan jätettävä ulosmittaamatta (18.5.2018/377). Mainitun säännöksen 2 momentin mukaan sopimuksen vakuudeksi tai muutoin maksettu palkkaennakko voidaan vähentää palkasta. Palkkaennakko luetaan ensisijaisesti 1 momentissa tarkoitettuun suojaosaan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on maksanut päätöksen kohteena olevalle työntekijälle 1.1.2023-31.11.2025 väliseltä ajalta aiheuttomasti 13458,64 euroa.

Liikamaksu aiheutui

1) palkkajärjestelmään oli jäänyt viemättä

työaikamuutosilmoitus. Työntekijä teki koko ilmoitetun ajanjakson tuntimääräisesti osa-aikatyötä, mutta sai täyttä palkkaa.

2) Lisäksi marraskuun 2025 sairauspoissaolo on viety myöhässä HR-järjestelmään marraskuun palkanmaksuun nähden ja tästä poissaolosta muodostui takaisin maksettavaa sairauspoissaolon ollessa poissaolon loppuajan palkatonta.

Työnantajalla on velvollisuus huolehtia, että palvelussuhteen tiedot ovat oikein. Työntekijällä on velvollisuus tarkastaa palkkalaskelmalta, että tiedot ovat oikein ja ilmoittaa mahdollisista virheistä työnantajalle viipymättä.

Takaisinperintä tehdään hänen palkastaan 24 erässä ulosoton suojaosuus huomioiden. Ulosoton suojaosuuden huomioiminen voi lisätä takaisinmaksueriä.

Työntekijälle on ollut mahdollisuus tulla kuulluksi takaisinperittävästä määrästä ja takaisinperinnän perusteesta puhelimitse 4.12.2025 ja 8.12.2025.

Työntekijälle on lähetetty kirjallisesti palkkalaskemat, joista näkee mistä takaisinperittävä summa on muodostunut.

Takaisinperintää ei voida pitää olosuhteet huomioon ottaen kohtuuttomana. Takaisin perittävä summa on muodostunut pitkän ajan kuluessa, ja liikamaksun kertyminen olisi voitu huomata jo aiemmin.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstö-vastuualue

Henkilöstöjohtaja

Päätöspöytäkirja

Henkilöstöasiat

18.12.2025

3 (3)

§ 15/2025

2907/01.02.00/2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan henkilöstöjohtaja päättää aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tai siitä luopumisesta.

Sarekoski Kimmo

Henkilöstöjohtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Kononen Anni

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje
- 2 Ei-julkinen asiakirja

Tiedoksi

Janika Ahjoniemi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.