

**Hallinnon asiantuntija, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue,
Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-121-25**

Päätös

Päätän ottaa hallinnon asiantuntijan vakinaiseen virkaan Sanna Hakamäen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Ei koeaikaa.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut hallinnon asiantuntijan virka haettavana 10.12.2025 - 29.12.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 48 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 45 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esimerkiksi hallintotieteiden, oikeustieteiden, valtiotieteiden tai yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinto) sekä aikaisemmalla työkokemuksella osoitettu taito ja kyvykkyys, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valittavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Tehtäväkohtainen palkka on 4089,75 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaa.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta sosiaalihuollon yksilöpäätöksiin ja terveydenhuollon maksuihin liittyvien oikaisuvaatimusten vastineiden valmistelusta sekä vahvaa kokonaisnäkemystä sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännöstä. Työtehtävien onnistunut hoitaminen edellytti huolellisuutta, täsmällisyyttä, kykyä selkeään ja perusteltuun kirjalliseen ilmaisuun sekä hyviä kokonaisuuksien hallinnan taitoja. Odotimme sinulta myös itsenäistä työtettä, palveluhenkisyttä, vahvoja tietoteknisiä valmiuksia sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Lisäksi tehtävään kuuluu aktiivinen osallistuminen prosessien ja työskentelytapojen jatkuvaan kehittämiseen. Virkaan valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin aiempi kokemus vastaavista tehtävistä ja tietämys julkisen päätöksenteon prosessin keskeisistä vaiheista sekä tuntemus julkishallinnon toimintaympäristöstä. Eduksi luimme ruotsin kielen kirjallisen ja suullisen taidon sekä kokemuksen Dynasty asianhallintajärjestelmän käytöstä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 1/2026

Hallinto-vastuualue

140/01.01.01/2026

Yleishallinnon päällikkö, konsernipalvelut

12.01.2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Kivistö Riina

Yleishallinnon päällikkö, konsernipalvelut

Valmistelija / lisätiedot:

Hirvilampi Markus

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.