

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä

Päätös

Päätän, että

- 1) Viranhaltijalle aiheettomasti maksettu palkka 1167,88 euroa ajalta 25.6.2025-6.7.2025 peritään takaisin. Päätöksen salassa pidettävässä liitteessä on mainittu päätöksen kohteena olevaa viranhaltijaa koskevat tiedot ja takaisinperittävää palkkaa koskeva erittely;
- 2) Aiheettomasti maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnän perusteena on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 56 §.

Selostus

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuva taloudellinen etuus on palkansaajan perusteeton etuus, joka peritään takaisin. Työnantajalla on lakiin perustuva oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä takaisin. Takaisinperinnästä on määräykset viranhaltijoiden osalta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ("viranhaltijalaki") 56 §:ssä ja työntekijöiden osalta työsopimuslain 2 luvun 17 §:ssä.

Viranhaltijalain 56 §:n 1 momentin mukaan aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa. Takaisinperintää koskevassa päätöksessä on mainittava takaisinperittävä määrä ja takaisinperinnän peruste.

Mainitun säännöksen 2 momentin mukaan kulloinkin suoritettavasta palkasta ei saa 1 momentin nojalla periä enempää kuin mitä palkasta lain mukaan saadaan ulosmitata. Mainitun säännöksen 3 momentin mukaan työnantaja voi luopua takaisinperinnästä joko kokonaan tai osittain, jos takaisinperintää on olosuhteet huomioon ottaen pidettävä kohtuuttomana tai jos aiheettomasti maksettu määrä on vähäinen. Edelleen mainitun säännöksen 4 momentin mukaan, jos takaisinperinnästä ei ole päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu, oikeus takaisinperintään on menetetty.

SELOSTUS TAKAISINPERINNÄN PERUSTEESTA JA TAKAISINPERITTÄVÄN MÄÄRÄN YKSILÖINTI:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on maksanut päätöksen kohteena olevalle viranhaltijalle 25.6.2025-6.7.2025 väliseltä ajalta aiheettomasti 1167,88 euroa koska myöhässä ilmoitettu poissaolo olikin palkatonta. Poissaolon ajalta maksettiin alun perin palkka, mutta kun se ilmoittamisen jälkeen käsiteltiin palkanmaksussa, siitä aiheutui takaisinperittävää.

Aiheettomasti maksetun 1167,88 euron palkasta tehtävien vähennysten hyvitysten jälkeen takaisin peritään 750,48 euroa.

Viranhaltija ei ole enää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluksessa.

Viranhaltijalla on ollut mahdollisuus tulla kuulluksi takaisinperittävästä määrästä ja takaisinperinnän perusteesta. Viranhaltijan esihenkilö oli yrittänyt tavoitella viranhaltijaa joulukuussa 2025 siinä kuitenkaan onnistumatta. Viranhaltijan liiton edustaja on välittänyt tammikuussa 2026 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajalle eriävän näkemyksensä takaisinperinnän perusteesta.

Takaisinperintää ei voida pitää olosuhteet huomioon ottaen kohtuuttomana.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstö-vastuualue

Henkilöstöjohtaja

Päätöspöytäkirja

Henkilöstöasiat

04.02.2026

3 (3)

§ 1/2026

5286/01.02.00/2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan henkilöstöjohtaja päättää aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tai siitä luopumisesta.

Sarekoski Kimmo

Henkilöstöjohtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Kononen Anni

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje
- 2 Ei-julkinen asiakirja

Tiedoksi

Asianosainen

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.