

Palotarkastaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, työavain LUVN-02-28-25.

Päätös

Päätän ottaa palotarkastajan vakinaiseen virkaan Sini Hätösen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella hyvät edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettäessä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen.

Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestin yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Pelastuslaitoksen palvelualueella on ollut haettavana kaksi palotarkastajan virkaa ajalla 15.12.2025-30.12.2025. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori-alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 18 hakijaa.
Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 16 hakijaa.
Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 3650,36 €/kk + HYVTES mukaiset lisät. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan, tekninen ala, liite 7. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Tehtävässä edellytetään B-luokan ajokorttia ja sitä, että hakija antaa pyydettäessä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisen henkilöturvallisuusselvityksen tekemiseen ja yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain mukaiseen huumausainetestaukseen (759/2004) tarvittaessa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus viranomaisvalvontatehtävistä, pelastustoiminnan johtamiseen tai rakenteellisen paloturvallisuuden liittyvä osaaminen ja toisen kotimaisen kielen hyvä osaaminen, sekä sujuva englannin kielen taito.

Hakuilmoituksessa arvostettiin hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, itsenäistä työotetta sekä aitoa kiinnostusta kehittyä pelastusalan ammattilaiseksi.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella hyvät edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Tuuli Tuukka

vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Valmistelija / lisätiedot:

Hindersson Marcus

Vikström Eija

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

4 (4)

§ 2/2026

Palvelutuotanto

464/01.01.01/2026

vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

06.02.2026

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.