

## **LIITE 7. HENKILÖSTÖN KELPOISUUS JA OSAAMISEN HALLINTA**

### **Kelpoisuuden tarkistaminen**

Uuden henkilöstön osalta pelastuslaitos tarkistaa ennen työsuhteen alkamista työntekijän ensihoitopalveluasetuksen mukaisen kelpoisuuden JulkiTerhikistä (terveydenhuollon ammattihenkilöt) tai tutkintotodistuksen myöntäneestä pelastusalan oppilaitoksesta (pelastajat).

### **Hälytysajo**

Pelastuslaitos vastaa siitä, että ensihoitohenkilöstöön kuuluvilla on ambulanssin kuljettamiseen oikeuttava voimassa oleva ajokortti, perehdytys hälytysajoon ja hyvä toiminta-alueen tuntemus.

### **Täydennyskoulutussuunnitelma**

Pelastuslaitoksen yhteistyössä ensihoidon vastuulääkärin kanssa tulee huolehtia siitä, että ensihoitajien tieto- ja taitotaso on riittävää ja että he kykenevät suoriutumaan sopimuksen edellyttämistä tehtävistä potilasturvallisuus huomioiden. Tämä edellyttää ensihoitajien täydennyskoulutusohjelmaa, missä huomioidaan uuden tiedon käyttöönotto ja säännöllinen perehdytys-, vuoro- ja täydennyskoulutus. Koulutus voidaan toteuttaa alueellisesti tai laajempina yhteistyönä Husin alueella. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain ja sen laatimisesta vastaa pelastuslaitos ja sen hyväksyy ensihoidon vastuulääkäri.

### **Perehdytyskoulutus**

Pelastuslaitos laatii uusien työntekijöiden perehdytyksestä kirjallisen perehdytysuunnitelman. Perehdytyksen yhteydessä varmennetaan uuden henkilöstön osaaminen.

### **Vuorokoulutus**

Ensihoidon vuorokoulutusta varten pelastuslaitos laatii vuosittain vuorokoulutussuunnitelman, jonka ensihoidon vastuulääkäri hyväksyy. Henkilöstö osallistuu vuorokoulutukseen operatiivisen tilanteen sallimissa rajoissa. Pelastuslaitos seuraa vuorokoulutukseen osallistumista.

### **Täydennyskoulutus**

Pelastuslaitoksen tulee mahdollistaa henkilöstönsä osallistuminen työaikana ensihoidon täydennyskoulutukseen irrotettuna operatiivisista tehtävistä. Koulutus voi olla Husin tai työnantajan järjestämää tai ulkopuolelta hankittua.

Täydennyskoulutusvelvoite on perustasolla kaksi päivää vuodessa, hoitotasolla kolme päivää vuodessa ja kenttäjohtajilla neljä päivää vuodessa. Yksi koulutuspäivä tarkoittaa enintään kahdeksan tunnin koulutusta. Ensihoidon vastuulääkäri ja pelastuslaitos voivat yhteistoiminnassa sopia tätä suuremmasta koulutusmäärästä, jolloin on samalla sovittava sen johdosta mahdollisesti tarvittavista lisäyksistä henkilöresursseissa (esim. ylityökustannuksista).

Ensihoitajien itsenäisen työskentelyn tukemiseksi on perusteltua arvioida säännöllisesti henkilöstön kykyjä toimia ensivastetehtävissä sekä perus- tai hoitotason ja kenttäjohtajan tehtävissä. Operatiivisen henkilöstön ammattitaidon arviointi tapahtuu vähintään joka toinen vuosi Husin ohjaamana.

### **Koulutuksen toteuman raportointi**

Pelastuslaitos raportoi vuoro- ja täydennyskoulutuksen toteutumisen määrät tai osuuden toteutuneista henkilömääristä.

### **Keskitetty HIKLU osaamisenhallinta**

HIKLU osaamisenhallinnan päätoimiset asiantuntijat (2) suunnittelevat ja koordinoivat keskitetysti kaikkien neljän pelastuslaitoksen osaamisenhallintaa sekä tarvittaessa osallistuvat kouluttajina kouluttajien ja erityisasiantuntijoiden koulutukseen.

### **Sopimuspalokunnat**

Sopimuspalokuntia käytetään ensivastetoiminnassa Itä-Uudenmaan, Lohjan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan alueilla. Pelastuslaitos järjestää ensivastetoiminnassa mukana olevien sopimuspalokuntien ja sivutoimisen henkilöstön kouluttajille koulutusta säännöllisesti. Kouluttajat puolestaan vastaavat siitä, että sopimuspalokuntien ensivastehenkilöstö saa koulutusta säännöllisesti. Koulutuksen toteutumisesta raportoidaan pelastuslaitoksen ensihoitopäällikölle ja ensihoidon vastuulääkärille.

Ensivastetoimintaan osallistuvat palokuntalaiset suorittavat kirjallisen tentin sekä käytännön osaamisen näyttökokeet erikseen sovitulla tavalla pelastuslaitoksen antaman ohjeistuksen sekä aikataulun mukaan.

Sopimuspalokuntien ensivasteyksiköiden henkilöstön osaamista arvioidaan säännöllisesti ensihoidon vastuulääkärin ohjeistuksen mukaisesti.

### **Erityisryhmien täydennyskoulutus**

Erityisryhmien (kuten lääkäryksikön henkilöstö, prosessinomistajat, valtakunnallinen erityisvalmius ja TEMS) koulutus ja muu erityistäydennyskoulutus (kuten simulaatiokoulutus ja ETS) sovitaan vuosittain erikseen koulutuksen vuosisuunnitelmassa.