

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
05.02.2026

1 (6)
§ 8/2026
510/01.01.01/2026

Palvelukeskuksen johtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Tukipalvelut, työavain LUVN-01-128-25

Päätös

Päätän ottaa palvelukeskuksen johtajan vakinaiseen virkaan Nina Rökkilan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut palvelukeskuksen johtajan virka haettavana 04.12.2025 - 05.01.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 97 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 91 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Kokonaispalkka: 9720,53 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vahvaa kokemusta ja näyttöjä monialaisen palveluliiketoiminnan menestyksellisestä johtamisesta, asiakaslähtöistä toimintatapaa ja kykyä kehittää palveluja organisaation strategian mukaisesti, sekä kykyä johtaa suurta organisaatiota tavoitteellisesti ja innostavasti.

Hakijoilta vaadittiin suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa. Työssä tarvitaan myös ruotsin kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta, sekä riittävä ymmärrys toimintaympäristöstä.

Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista ensimmäisen kierroksen haastatteluihin kutsuttiin 5 soveltuvimmiksi arvioitua ja kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa. Ensimmäisen kierroksen jälkeen toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin valittiin 3 henkilöä, jotka täyttivät selkeästi parhaiten tehtävän kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit. Toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin kutsuttavien valinnoissa painoivat tosiasialliset näytöt monialaisen palveluliiketoiminnan menestyksellisestä johtamisesta sekä näkemykset tehtävän kannalta olennaisista asioista.

Ensimmäisen kierroksen haastattelut järjestettiin 19.1.2026 ja haastatteluryhmään osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina konsernipalvelujen johtaja Markus Syrjänen, HR-kumppanuuspalvelujen johtaja Ulla Palmroos, HR-asiantuntija Olli Saukola sekä Wanted Group Oy:n edustajat Janne Ilomäki sekä Jussi Nissilä. Toinen haastattelukierros järjestettiin 23.1.2026 ja siihen osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn ja konsernipalvelujen johtaja Markus Syrjänen sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on työnantajana vapaus käyttää harkintaansa haastatteluun kutsuttavista, eikä ole velvoitettu kutsumaan kaikkia kelpoisia hakijoita. Harkintaa käyttäessä ei työnantaja saa käyttää syrjiviä perusteita.

Virkaan soveltuvimpien hakijoiden ansioiden vertailu

Ansioiden vertailussa painopisteinä olivat esitetyt kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit sekä tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan.

Kelpoisuusvaatimuksena palvelukeskuksen johtajan tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto. Tehtävässä edellytettiin hakijoilta vahvaa kokemusta ja näyttöjä monialaisen palveluliiketoiminnan menestyksellisestä johtamisesta, asiakaslähtöistä toimintatapaa ja kykyä kehittää palveluja organisaation

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (6)

Henkilöstöasiat

§ 8/2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

510/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

05.02.2026

strategian mukaisesti, sekä kykyä johtaa suurta organisaatiota tavoitteellisesti ja innostavasti.

Hakijoilta vaadittiin suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa. Työssä tarvitaan myös ruotsin kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta, sekä riittävä ymmärrys toimintaympäristöstä.

Näiden kriteerien perusteella tarkempaan tarkasteluun nousivat hakijat ***** , ***** sekä Nina Rokkila.

Nina Rokkila on valmistunut elintarviketieteen maisteriksi vuonna 1997. Tällä hetkellä hän toimii ***** Oy:ssä toimitusjohtajana (1/22 alkaen) johtaan voimakasta startup-yrityksen kasvua. Tätä edeltävää työkokemusta Rokkilalla on mm. toimitusjohtajan rooleista ensin *****:lla (4/15-1/22), missä hän johti palvelusektoreita (turvallisuus-, kiinteistö-, ateria-, ravintola- ja laitoshuoltopalvelut) ja vastasi yrityksen nopeasta kulttuuri- ja tuottavuusmuutoksesta markkinaehtoiseen toimintaan. Tätä ennen Rokkila toimi *****:lla (1/13-4/15), missä hän vastasi toimitusjohtajana Kuopion ja Pohjois-Savon Sairaanhoidopiirin tukipalveluiden yhdistämisestä (sairaalan tukipalvelut, logistiikka, varastointi, kiinteistönhuolto, laitoshuolto, siivous ja ruokapalvelut). Lisäksi Rokkila on toiminut toimitusjohtajana neljässä eri yrityksessä vuosien 1998 ja 2014 välillä.

Henkilön vahvuutena on yli 20 vuoden kokemus toimitusjohtajana toimimisesta, sekä erityisen vakuuttavat näkemykset ja kokemus tukipalveluliiketoiminnan toimitusjohtajana toimimisesta. Lisäksi hänellä on vahva kokemus myös sosiaali- ja terveyspalveluista. Rokkilalla on vahvoja näyttöjä olemassa olevan palveluliiketoiminnan ja uuden toiminnan kehittämisestä ja muutosjohtamisesta.

***** on valmistunut valtiotieteiden kandidaatiksi vuonna 1999. Tällä hetkellä henkilö toimii *****:lla vt. palvelukeskuksen johtajana vastaten Palvelukeskus-vastuualueen johtamisesta. Tätä ennen hakija toimi tukipalvelujohtajana (1/23-1/26) samalla työnantajalla johtaan Tukipalvelut-vastuualuetta, tehtävänään mm. tuotannollisten tukipalvelujen (henkilökuljetukset, materiaalogistiikka, ateria- ja puhtauspalvelut, turvallisuus, kliiniset tukipalvelut, asiointipalvelut) toiminnan vakiinnuttaminen ja strategisten ulkoistusten johtaminen sekä toimintalogiikan muuttaminen toimivaksi asiakaslähtöiseksi Palvelukeskukseksi. Hakija toimi valmistelujohtajana (21-22), jolloin hän vastasi hyvinvointialueen tuotannollisten tukipalvelujen ja tilahallinnan rakentamisesta. Vuosien 2001

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

4 (6)

Henkilöstöasiat

§ 8/2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

510/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

05.02.2026

ja 2021 aikana hakija on toiminut *****:lla hallinnon koordinaattorina, toimistopäällikkönä sekä palvelupäällikkönä.

***** vahvuutena on toimintaympäristön erityisen laaja ja vahva kokemus sekä näytöt menestyksekkäästä hyvinvointialueen tuotannollisten tukipalvelujen ja tilahallinnan rakentamisesta nollasta tuotantovalmiiksi hyvinvointialueen aloitukseen 1.1.2023 sotepe-palvelujen turvallisen aloituksen turvaamiseksi.

***** on valmistunut vuonna 2012 sairaanhoitajaksi/terveydenhoitajaksi, vuonna 2018 hakija suoritti terveydenhoitajan YAMK, vuonna 2023 hakija valmistui terveystieteiden maisteriksi sekä vuonna 2024 diplomi-insinööriksi. Viimeisimmässä työpaikassaan *****:lla (2/25-2/26) hakija toimi liiketoimintajohtajana vastaten mm. lääkärikeskusten (130M€) operatiivisesta johtamisesta, strategisesta suunnittelusta sekä henkilöstö- ja asiakastytytyväisyydestä. Tätä ennen hakija toimi toimitusjohtajana *****:lla (8/22-2/25) vastaten mm. asiakasprosesseista sekä laatujärjestelmän kehityksestä, digitaalisista työkaluista, hanketyöstä, taloudesta sekä strategiasta. 5/19-8/22 hakija toimi toimitusjohtajana *****:llä vastaten kokonaisvaltaisesti yhtiön johtamisesta ja kehittämisestä. Liiketoimintajohtajana *****:llä (5/18-5/19) hakijalla oli johtamisvastuu ikäihmisten kotikuntoutuksen liiketoiminnoista. Lisäksi hakija on toiminut HR-vastaavana *****:lla (11/16-5/18) sekä mielenterveyskuntoutujien asumispalveluyksikön johtajana (10/13-7/15) *****:lla, missä hän oli perustamassa kyseistä asumispalveluyksikköä. *****:lla hakija toimi palvelupäällikkönä (8/15-10/16), jossa johti alueen kotiin vietäviä palveluita.

Henkilön vahvuutena on vahva yrittäjä- ja johtajakokemus erilaisista terveydenhoidon, yritystuen sekä palveluliiketoiminnan yrityksistä. Hakijalla on erinomainen kyky liikkua eri lentokorkeuksien välillä strategian ja operatiivisen tekemisen välillä, sekä vahvoja näyttöjä asiakas- ja työntekijälähtöisestä johtamisesta.

Yhteenveto

Arvioitaessa Nina Rokkilan ja ***** ja ***** valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Rokkila tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Nina Rokkilan mahdollisuudet ja kyky sovittaa palvelukeskuksen johtajan viran erityiset vaatimukset tarkoituksenmukaisella tavalla ovat haastatteluidenkin arvioiden perusteella siinä määrin ilmeiset, hänen voidaan arvioida selviytyvän viran vaatimuksista menestyksekkäästi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

5 (6)

Henkilöstöasiat

§ 8/2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

510/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

05.02.2026

Haastatteluryhmä katsoo, että Nina Rokkila omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin nojalla tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset palvelukeskuksen johtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Nina Rokkila on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

6 (6)

Henkilöstöasiat

§ 8/2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

510/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

05.02.2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Syrjänen Markus
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.