

Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvilla perusteilla

Päätös

Päätän, että

- 1) Viranhaltijan (palomies) virkasuhde irtisanotaan päättymään irtisanomisaikaa noudattaen siten, että virkasuhde päättyy 6.8.2026. Päätöksen salassa pidettävässä liitteessä on mainittu päätöksen kohteena olevaa viranhaltijaa koskevat tiedot ja tarkemmat perusteet päätökselle;
- 2) virkasuhteen irtisanomisen perusteena on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 35 §:n 1 ja 2 momentin mukaiset, viranhaltijasta johtuvat asialliset ja painavat syyt.

Selostus

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ("viranhaltijalaki") 35 §:n 1 momentin mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Viranhaltijalain 35 §:n 1 momentissa tarkoitettu syy ei ole ainakaan:

- 1) viranhaltijan sairaus, vamma tai tapaturma, ellei viranhaltijan työkyky ole näiden vuoksi vähentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista.

Viranhaltijain 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Viranhaltijain 35 §:n 4 momentin mukaan työnantajan on ennen irtisanomista selvítettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen. Viranhaltijain 35 §:n 5 momentin mukaan, jos irtisanomisen perusteena on niin vakava virkasuhteeseen liittyvä rikkomus, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista, ei 3 ja 4 momentissa säädettyä tarvitse soveltaa.

Viranhaltijain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle.

Viranhaltijalle on varattu mahdollisuus tulla kuulluksi 6.2.2026, ja ilmoitettu oikeudesta käyttää avustajaa.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 133 §:n mukaan virka- ja työsopimussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava.

Tuuli Tuukka

vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Valmistelija / lisätiedot:

Niemelä Laura

Mikkonen Jesse-Joonas

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Yleiset asiat

§ 1/2026

Palvelutuotanto

516/01.01.03/2026

vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

06.02.2026

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje
- 2 Ei-julkinen asiakirja

Tiedoksi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.