

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 3/2026

Digipalvelut-vastuualue

596/01.01.01/2026

Konsernipalvelujen johtaja

11.02.2026

IT-kehitysjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Digipalvelut, työavain LUVN-01-131-25

Päätös

Päätän ottaa IT-kehitysjohtajan vakinaiseen virkaan Jarmo Pyykkösen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut IT-kehitysjohtajan virka haettavana 04.12.2025 - 05.01.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuaajan puitteissa 96 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 77 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto.

Kokonaispalkka: 8829,99 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vankkaa kokemusta esimerkiksi IT-kehityksen johtotehtävistä tai IT-alan konsulttitehtävistä sekä hyvää ymmärrystä teknologian tarjoamista mahdollisuuksista. Edellytimme myös, että valittu henkilö antaa pyydetessä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Hakijalta vaadittiin suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa. Kaksikielisenä hyvinvointialueena arvostimme ruotsin kielen taitoa. Työssä tarvitaan myös englannin kieltä sekä esiintymistaitoja.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus projektijohtamisesta, ymmärrys kokonaisarkkitehtuurista, kyky analyttiseen ajatteluun sekä riittävä ymmärrystä toimintaympäristöstä. Hakijalla voi olla kokemusta niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Digipalvelut-vastuualue
Konsernipalvelujen johtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

11.02.2026

3 (3)
§ 3/2026
596/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Syrjänen Markus
Konsernipalvelujen johtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Kuukka Tommi
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.