

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2026

Hallinto-vastuualue

1039/01.01.01/2026

Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö

12.03.2026

Valvontakoordinaattorin virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-142-25

Päätös

Päätän ottaa valvontakoordinaattorin vakinaiseen virkaan Vilma Savolaisen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluissa on ollut valvontakoordinaattorin virka haettavana 15.01.2026 - 29.01.2026.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 49 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 43 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveydenhuollon korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 3408,31 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta hankittua kokemusta omavalvonnasta/valvonnasta ja sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön tuntemusta sekä muun normiohjauksen tuntemusta. Lisäksi edellytettiin voimassa olevaa ajokorttia ja ajohalukkuutta, hyvää suomen kielen kirjallista

ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Hakuilmoituksessa painotettiin kykyä hahmottaa laajoja kokonaisuuksia, toimia järjestelmällisesti ja viestiä selkeästi eri sidosryhmille sekä yhteiskehittämiseen perustuvaa työtettä ja kykyä tarjota rakentavaa tukea palveluntuottajille valvonnan yhteydessä. Lisäksi tehtävässä edellytetään tarvittaessa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin sosiaali- ja/tai terveydenhuollon avopalveluiden tuntemus sekä kokemus suunnitelmallisesta ja reaktiivisesta valvonnasta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hallinto-vastuualue
Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
12.03.2026

3 (3)
§ 2/2026
1039/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Janhunen Katja
Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö

Valmistelija / lisätiedot:
Toivanen Mervi
Tolvanen Ari
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.