

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2026

Suunnittelu ja ohjaus

1066/01.01.01/2026

Palveluyksikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

12.03.2026

Asiantuntija, ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, Suunnittelu ja ohjaus, Pelastustoiminta, työavain LUVN-02-1-26

Päätös

Päätän ottaa asiantuntijan määräaikaiseen virkasuhteeseen Tomi Räsänen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Määräaikainen virkasuhde täytetään sopimuksen mukaan 28.2.2029 saakka. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestit yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Pelastuslaitoksen palvelualueella on ollut asiantuntijan määräaikainen virka haettavana 29.01.2026 - 12.02.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 38 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 37 hakijaa.

Tehtäväkohtainen palkka on 3885,04 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaa, tekninen ala, liite 7.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Tehtävässä menestyminen edellytti käytännön kokemusta yhteistoiminnasta eri viranomaisten ja kuntatoimijoiden sekä järjestöjen kanssa sekä käytännön kokemusta verkostomaisesta työskentelystä

Hakuilmoituksen mukaisesti luimme eduksi, että valittu henkilö osaa toimia sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa, rakentaa kestäviä kumppanuuksia sekä ymmärtää niiden merkityksen oman työnsä ja organisaatiomme kannalta. Eduksi luimme lisäksi hyvät esiintymistaidot. Järjestelmällisyys, hyvät ajanhallintataidot sekä kyky hahmottaa laajempia kokonaisuuksia auttavat valittua henkilöä tehtävässä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Suunnittelu ja ohjaus
Palveluyksikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
12.03.2026

3 (3)
§ 2/2026
1066/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Markkanen Kimmo
Palveluyksikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

Valmistelija / lisätiedot:
Rajala Juha
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.