

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2026

Perhe- ja vammaispalvelujen sosiaalityö-  
palvelulinja

1105/01.01.01/2026

Palveluyksikköpäällikkö, perhesosiaalityön  
alueelliset palvelut

17.3.2026

**Sosiaaliohjaaja, ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue, Perhe- ja vammaispalvelujen sosiaalityö, Perhesosiaalityön alueelliset palvelut, työavain LUVN-04-389-25**

**Päätös**

Päätän ottaa sosiaaliohjaajan määräaikaiseen virkasuhteeseen Siiri Tuominiemen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Määräaikainen virkasuhde täytetään ajalle 23.03.2026 - 31.12.2027. Koeaika on 1 kuukautta.

**Ehdollisuus**

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

**Selostus**

Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueella on ollut sosiaaliohjaajan virka haettavana 5.2.2026 - 19.2.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 30 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 29 hakijaa.

Tehtäväkohtainen palkka on 3306,64 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidtomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta erinomaisia vuorovaikutus-, ohjaus ja yhteistyötaitoja, sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista osaamista. Tämän lisäksi työssä tarvitaan lapsen kasvun ja kehitykseen liittyvää asiantuntijuutta, perhekeskeistä / systeemistä työskentelyotetta, kriisitilanteissa toimimisen taitoa, tietojärjestelmä- ja dokumentoinnin osaamista sekä hyvää kielitaitoa; valmius toimia ruotsin kielellä (muu kielitaito luettiin eduksi). Lisäksi tehtävässä tarvitaan palvelujärjestelmän ja palveluja ohjaavan lainsäädännön tuntemusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus ja osaaminen esim. neuropsykiatrian tai mielenterveys- ja päihdepalveluiden tarpeessa olevien lapsien / aikuisten kanssa työskentelystä. Arvostimme kulttuurisensitiivisyyttä sekä kokemusta maahanmuuttajataustaisten perheiden työskentelystä. Meillä menestyy työntekijä, joka pystyy organisoimaan omaa työtään ja hallitsemaan laajoja kokonaisuuksia sekä nauttii itsenäisestä työotteesta ja suhtautuu työhön ja työyhteisöön positiivisesti. Arvostimme lisäksi kehittämismyönteisyyttä ja menetelmäosaamista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2026

Perhe- ja vammaispalvelujen sosiaalityö-  
palvelulinja

1105/01.01.01/2026

Palveluyksikönpäällikkö, perhesosiaalityön  
alueelliset palvelut

17.3.2026

virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen toimintaohjeen 10 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Pitkäjärvi Pauliina

Palveluyksikönpäällikkö, perhesosiaalityön alueelliset palvelut

Valmistelija / lisätiedot:

Halinen Tiina

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

## **Liitteet**

1 Oikaisuvaatimusohje

## **Tiedoksi**

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.