

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 5/2026

Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue

1233/01.01.01/2026

Palvelutuotannon johtaja

27.3.2026

## **Muutosjohtaja, ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue, työavain LUVN-04-61-26**

### **Päätös**

Päätän ottaa muutosjohtajan määräaikaiseen virkasuhteeseen Piia Malmbergin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Määräaikainen virkasuhde täytetään ajalle 07.04.2026 - 31.03.2028. Koeaika on 6 kuukautta.

#### **Ehdollisuus**

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

### **Selostus**

Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueella on ollut muutosjohtajan virka haettavana 19.2.2026 - 5.3.2026.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 50 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 45 hakijaa. Yksi hakija peruutti hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Kokonaispalkka: 8614,62 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta strategiatyöstä ja vaativan kehittämistyön johtamisesta julkiselta tai yksityiseltä sektorilta. Palvelutoiminnan johtamisen kokemus soveltuviin tehtäviin. Edellytimme näyttöjä tuloksellisista ja onnistuneesti läpiviedyistä projekteista, muutosjohtamisesta ja strategiajohtamisesta. Edellytimme luontevaa kykyä verkostoitua laajasti erilaisten toimijoiden kanssa, rakentaa monialaista yhteistyötä ja viestiä vaikuttavasti monenlaisissa verkostoissa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin julkisen sektorin sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kentän, resursointi- ja tuotantologiikan sekä toimintaympäristön tuntemus. Lisäksi ymmärrys kustannus- ja hyötyanalyysistä, tiedolla johtamisesta sekä asiakaslähtöisestä palvelujen kehittämisestä luettiin eduksi.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kykyä viitata henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue  
Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue  
Palvelutuotannon johtaja

Päätöspöytäkirja  
Henkilöstöasiat  
27.3.2026

3 (3)  
§ 5/2026  
1233/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen toimintaohjeen 10 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Pälve Matias  
Palvelutuotannon johtaja

Valmistelija / lisätiedot:  
Westergård Mikaela  
Saukola Olli  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

#### **Liitteet**

1 Oikaisuvaatimusohje

#### **Tiedoksi**

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.