

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Palvelutuotanto
vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
2.4.2026

1 (3)
§ 5/2026
1341/01.01.01/2026

Palomestari, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastuslaitos, Palvelutuotanto, työavain LUVN-02-4-26

Päätös

Päätän ottaa palomestarin vakinaiseen virkaan Lassi Peltolan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 01.05.2026 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetesti yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Pelastuslaitoksen palvelualueella on ollut palomestarin virka haettavana 16.2.2026 - 9.3.2026.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 22 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 21 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus. Virkaan valitsemisen edellytyksenä on tehtävään riittävä terveyden tila ja fyysinen toimintakyky.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Palvelutuotanto
vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
2.4.2026

2 (3)
§ 5/2026
1341/01.01.01/2026

Fyysisen toimintakyvyn edellytykset tehtävään ovat Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksella:

- Aerobisen kestävyuden indeksi (firefit) tulee olla vähintään 2,0
- Kuntotestin tulee olla alle vuoden vanha.

Tehtäväkohtainen palkka on 3747,16 €/kk + 32% kokonaiskorvaus. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan, tekninen ala, liite 7.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta, että hän antaa pyydetessä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen sekä huumausainetestaukseen, lisäksi edellytimme B-luokan ajokorttia.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin hyvät vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaidot, kokemus pelastustoiminnan johtamisesta sekä hyvät ICT-taidot.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Palvelutuotanto
vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
2.4.2026

3 (3)
§ 5/2026
1341/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Tuuli Tuukka
vs. palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Valmistelija / lisätiedot:
Mikkonen Jesse-Joonas
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.