

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (5)

Henkilöstöasiat

§ 35/2026

Talous-vastuualue

1681/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

22.4.2026

Talusojohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, työavain LUVN-01-30-26

Päätös

Päätän ottaa talusojohtajan vakinaiseen virkaan Hanna Johansonin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut talusojohtajan virka haettavana 11.3.2026 - 25.3.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 45 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 40 hakijaa. Yksi hakija perui hakemuksensa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Kokonaispalkka on 9720,53 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta ja näyttöjä vaativista talouden johtamistehtävistä, toimeenpanokykyä sekä viestintätaitoja ja yhteistyökykyä eri sidosryhmien kanssa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin hyvinvointialueiden toiminnan ja sosiaali- ja terveystalouden tuntemus.

Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista ensimmäisen kierroksen haastatteluihin kutsuttiin 6 soveltuvimmiksi arvioitua ja kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa. Ensimmäisen kierroksen jälkeen toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin valittiin 3 henkilöä, jotka täyttivät parhaiten tehtävän kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit. Toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin kutsuttavien valinnoissa painoivat tosiasialliset näytöt vaativista talouden johtamistehtävistä sekä näkemykset tehtävän kannalta olennaisista asioista.

Ensimmäisen kierroksen haastattelut järjestettiin Teamsin välityksellä 27. sekä 30.3.2026 ja haastatteluryhmään osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina HR-kumppanuuspalvelujen johtaja Ulla Palmroos sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Toinen haastattelukierros järjestettiin 15.4.2026 Otaniemessä, ja siihen osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn, konsernipalvelujen johtaja Markus Syrjänen, HR-kumppanuuspalvelujen johtaja Ulla Palmroos sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on työnantajana vapaus käyttää harkintaansa haastatteluun kutsuttavista, eikä ole veloitettu kutsumaan kaikkia kelpoisia hakijoita. Harkintaa käyttäessä ei työnantaja saa käyttää syrjiviä perusteita.

Virkaan soveltuvimpien hakijoiden ansioiden vertailu

Ansioiden vertailussa painopisteinä olivat esitetyt kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit sekä tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan. Kelpoisuusvaatimuksena talousjohtajan tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävässä edellytettiin hakijoilta kokemusta ja näyttöjä vaativista talouden johtamistehtävistä, toimeenpanokykyä sekä viestintätaitoja ja yhteistyökykyä eri sidosryhmien kanssa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin hyvinvointialueiden toiminnan ja sosiaali- ja terveystalouden tuntemus.

Näiden kriteerien perusteella tarkempaan tarkasteluun nousivat hakijat ***** , ***** sekä Hanna Johanson.

Johanson on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi vuonna 2014. Tällä hetkellä hän toimii ***** Oy:ssä talous- ja teknologiajohtajana (1/23-), missä vastaa 35 hengen asiantuntijaorganisaation johtamisesta, ja joka kattaa mm. taloushallinnon ja tiedolla johtamisen, palkanlaskennan, data- ja analytiikkatoiminnot, järjestelmä- ja sovelluskehityksen, strategisen suunnittelun, riskienhallinnan sekä yritys vastuun. Tätä ennen Johanson työskenteli ***** Oy:ssä talouspäällikkönä (8/20-1/23), missä hän vastasi johtoryhmäroolin lisäksi taloustoiminnon johtamisesta ja kehittämisestä. Aikaisemmin Johanson toimi ***** Oyj:ssä (11/12-7/20) erilaisissa ja -tasoisissa Business Controller -rooleissa ollen liiketoiminnan taloudellinen kumppani sekä johtoryhmän jäsenen useissa eri toiminnoissa niin kotimassa kuin globaalisti.

Henkilön vahvuutena on aiempi kokemus ja toimiminen talousjohtajan roolissa sekä monipuolisissa talouden muissa tehtävissä, joissa ovat yhdistyneet talouden, teknologian ja strategisen johtamisen näkökulmat. Hakijalla on vahvoja näyttöjä analytiikan ja modernin teknologian hyödyntämisestä johtamisessaan kokonaisuudessaan. Hänellä on lisäksi hyvä ymmärrys sosiaali- ja terveyspalveluista sekä hyvinvointialueen toimintaympäristöstä.

***** on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi vuonna 2013. Tällä hetkellä henkilö toimii ***** Oyj:llä Director, Business Control, Revenue -nimikkeellä vastaten Revenue-liiketoimintayksikön talouden ja suorituskyvyn johtamisesta yhdessä liiketoimintajohdon kanssa (5/23-). Tätä ennen hakija on toiminut samalla työnantajalla (yhteensä 10v 3kk) erilaisissa johtamis – ja asiantuntijatehtävissä, sisältäen mm. business controlling -tehtävien johtaminen, strategisena talouskumppanina toimiminen, business case-laskelmat ja skenaarioanalyysit liiketoimintaympäristön muutoksiin.

***** vahvuutena on kyky toimia talouden, datan ja liiketoiminnan välillä. Hänellä on kokemusta talouden ohjauksesta, talousprosessien kehittämisestä ja asiantuntijaorganisaation johtamisesta paineistetussa ja suhdanneherkässä toimintaympäristössä. Hakijalla on vahvoja näyttöjä miljoonaluokan säästötoimenpiteisiin liittyvistä hankkeista ja hän pystyy tukemaan laaja-alaisesti koko liiketoimintaa.

***** on valmistunut vuonna 1995 kauppatieteiden maisteriksi. Viimeisimmässä työpaikassaan ***** Oyj:llä (8/18-1/26) hakija toimi talousjohtajana vastaten talousjohtamisesta ja -ohjauksesta, talouden strategiasta, suunnittelusta, raportoinnista, tulosanalyysistä ja tuloksen

viestinnästä. Tätä ennen hakija työskenteli ***** Oy:llä (1/16-8/18) talousjohtajana vastuunaan mm. yksikön talousorganisaation johtaminen. Aikaisemmin hakija toimi (4/14-10/15) globaalien taloustiimin johtajana sekä tätä ennen ***** Oyj:llä (8/08-4/14) globaalien talous- ja business controller toimintojen johtotehtävissä.

Henkilön vahvuutena on erinomainen ja monipuolinen kokemus talouden johtotehtävistä niin Suomesta kuin ulkomailta. Hakija on tottunut työskentelemään jatkuvissa muutoksissa paineen alla, sekä on persoonaltaan analyyttinen ja tuloshakuinen erinomaisilla esihenkilötyötaidoilla.

Yhteenveto

Arvioitaessa Hanna Johansonin, ***** sekä ***** valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Johanson tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Hanna Johansonin mahdollisuudet ja kyky sovittaa talousjohtajan viran erityiset vaatimukset tarkoituksenmukaisella tavalla ovat haastattelunkin arvioiden perusteella siinä määrin ilmeiset, hänen voidaan arvioida selviytyvän viran vaatimuksista menestyksekkäästi.

Haastatteluryhmä katsoo, että Hanna Johanson omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa, sekä hakemuksen että haastattelujen nojalla tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset talousjohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Hanna Johanson on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

5 (5)

Henkilöstöasiat

§ 35/2026

Talous-vastuualue

1681/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

22.4.2026

tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Syrjänen Markus
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.