

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 11/2026

Hallinto-vastuualue

1685/01.01.01/2026

Hallintojohtaja

21.4.2026

## **Valmiuden ja varautumisen erityisasiantuntija, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-8-26**

### **Päätös**

Päätän ottaa valmiuden ja varautumisen erityisasiantuntijan vakinaiseen virkaan Toni Rikalan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Ei koeaikaa.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

### **Selostus**

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut valmiuden ja varautumisen erityisasiantuntijan virka haettavana 6.3.2026 - 20.3.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 31 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 26 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 4626,52 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin, mikäli sinulla oli jo vankkaa kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuden ja varautumisen kehittamisestä ja olet toiminnan motivoitunut parantaja. Toivoimme, että oman osaamisesi lisäksi ilmaiset asiasi siten, että saat myös muut innostumaan siitä. Arvostimme lisäksi kykyä hallita useita asiakokonaisuuksia samanaikaisesti. Siksi järjestelmällisyys, hyvät ajanhallintataidot sekä kyky hahmottaa laajempia kokonaisuuksia auttavat sinua tehtävässäsi.

Eduksesi katsoimme lisäksi näytöt organisaation kokonaisvalmiuden ja -varautumisen suunnittelusta sekä niihin liittyvien suunnitelmien laatimisesta ja kehittamisestä samoin kuin kokemuksen turvallisuusjohtamisesta ja kokonaisturvallisuudesta, toimintaa tukevista tietojärjestelmistä, kansallisen turvallisuuden toimintaympäristöstä ja viranomaisyhteistyöstä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Hallinto-vastuualue  
Hallintojohtaja

Päätöspöytäkirja  
Henkilöstöasiat

21.4.2026

3 (3)  
§ 11/2026  
1685/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Moisala Jarno  
Hallintojohtaja

Valmistelija / lisätiedot:  
Putkonen Jyrki  
Saukola Olli  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

**Liitteet**

1 Oikaisuvaatimusohje

**Tiedoksi**

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.