

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (5)

Henkilöstöasiat

§ 36/2026

Strategia ja johdon tuki

1701/01.01.01/2026

Hyvinvointialuejohtaja

24.4.2026

Viestintäjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Strategia ja johdon tuki, työavain LUVN-08-4-26

Päätös

Päätän ottaa viestintäjohtajan vakinaiseen virkaan Essi Erkkolan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Strategia ja johdon tuen vastuualueella on ollut viestintäjohtajan virka haettavana 20.3.2026 - 7.4.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 77 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 72 hakijaa. Yksi hakija perui hakemuksensa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Kokonaispalkka on 7748,48 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vähintään 5 vuoden kokemusta strategisen viestinnän johtotehtävistä, näyttöjä vaikuttavasta

markkinointiviestinnästä ja esihenkilötehtävistä. Edellytimme erinomaisia viestintätaitoja, kykyä osoittaa strategisen viestinnän tuloksellisuutta.

Virkaan valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta, sekä riittävä ymmärrys toimintaympäristöstä sekä vaikuttajaviestinnästä. Katsoimme eduksi kokemuksen myös digitaalisten palvelujen markkinointiviestinnästä ja ruotsin kielen taidon.

Työssä onnistuminen vaatii luovaa ajattelua ja kykyä hahmottaa laajoja kokonaisuuksia. Olet innostunut kehittämisestä ja uusien mahdollisuuksien kokeilemisesta. Osaat johtaa tiimiläisiä tuloksellisesti ja saat muutkin innostumaan yhteisistä tavoitteista.

Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista ensimmäisen kierroksen haastatteluihin kutsuttiin 12 soveltuvimmiksi arvioitua ja kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa. Ensimmäisen kierroksen jälkeen toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin valittiin 3 henkilöä, jotka täyttivät parhaiten tehtävän kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit. Yksi toiselle kierrokselle kutsuttu hakija perui hakemuksensa ennen haastattelua. Toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin kutsuttavien valinnoissa painoivat tosiasialliset näytöt vaativista strategisen viestinnän johtamistehtävistä sekä näkemykset tehtävän kannalta olennaisista asioista.

Ensimmäisen kierroksen haastattelut järjestettiin Teamsin välityksellä 9., 10. sekä 13.4.2026 ja haastatteluryhmään osallistui Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajana yhteysjohtaja Karoliina Ohrankämmen. Toinen haastattelukierros järjestettiin 16.4.2026 Otaniemessä, ja siihen osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn, yhteysjohtaja Karoliina Ohrankämmen sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on työnantajana vapaus käyttää harkintaansa haastatteluun kutsuttavista, eikä ole velvoitettu kutsumaan kaikkia kelpoisia hakijoita. Harkintaa käyttäessä ei työnantaja saa käyttää syrjiviä perusteita.

Virkaan soveltuvimpien hakijoiden ansioiden vertailu

Ansioiden vertailussa painopisteinä olivat esitetyt kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit sekä tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan. Kelpoisuusvaatimuksena viestintäjohtajan tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävässä edellytettiin hakijoilta vähintään 5 vuoden

kokemusta strategisen viestinnän johtotehtävistä sekä näyttöjä vaikuttavasta markkinointiviestinnästä ja esihenkilötehtävistä. Edellytimme lisäksi erinomaisia viestintätaitoja, sekä kykyä osoittaa strategisen viestinnän tuloksellisuutta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta, sekä riittävä ymmärrys toimintaympäristöstä sekä vaikuttajaviestinnästä. Katsoimme eduksi kokemuksen myös digitaalisten palvelujen markkinointiviestinnästä ja ruotsin kielen taidon.

Näiden kriteerien perusteella tarkempaan tarkasteluun nousivat hakijat ***** sekä Essi Erkkola.

Erkkola on valmistunut filosofian maisteriksi vuonna 2012 pääaineenaan viestintä. Tällä hetkellä hän toimii *****:lla viestinnän luovana johtajana (3/20-), missä johtaa viestinnän, monikanavaisen markkinointiviestinnän ja brändinrakennuksen laajoja kokonaisuuksia sekä tiimejä ja asiakkuuksia. Hän suunnittelee ja toteuttaa julkisen puolen toimijoiden viestinnän ja markkinointiviestinnän ja -strategian ratkaisuja, vastuullaan laajat viestinnän kokonaisuudet brändi- ja viestintästrategioista kampanjoihin ja arjen tekemiseen. Nykyistä tehtävää ennen Erkkola toimi *****:lla Senior Advisor - roolissa johtaen ja toteuttaen mm. luovaa suunnittelua, viestintästrategiaa sekä strategista viestintää niin ikään painottuen julkisen puolen toimijoihin. Tätä ennen Erkkola on työskennellyt lähes 12 vuotta erilaisissa ja -tasoisissa viestinnän ja markkinoinnin suunnittelutehtävissä.

Henkilön vahvuutena on aiempi kokemus ja toimiminen strategisen viestinnän johtotehtävissä sekä monipuolisissa viestinnän ja markkinoinnin muissa tehtävissä, joissa ovat yhdistyneet mainestrategian sekä brändinrakennuksen laajat kokonaisuudet. Hakijalla on poikkeuksellisen hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot.

***** on valmistunut valtiotieteen maisteriksi vuonna 1996. Viimeisimmässä tehtävässään *****:lla hän toimi viestintä- ja vastuullisuusjohtajana (10/15-1/26) osana konsernin johtoryhmän jäsenenä vastaten viestinnästä ja vastuullisuudesta. Hakijan johtamiskokonaisuuteen kuului mm. brändi, markkinointi, kriisiviestintä, mediaviestintä, vaikuttamisviestintä, sidosryhmäviestintä, vastuullisuusviestintä, työyhteisöviestintä ja monikanavaiset viestinnän palvelut. Tätä ennen hakija toimi viestintä- ja markkinointijohtajana ***** ry:llä (10/12-10/15) vastaten mm. viestinnästä ja markkinoinnista, sekä brändistä ja maineenhallinnasta. Sitä ennen hakija toimi *****:lla viestintäpäällikkönä sekä -johtajana (1/05-12/11) vastaten mm. sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä, media- ja yhteiskuntasuhteista sekä maineenhallinnasta.

Henkilön vahvuutena on erinomainen ja monipuolinen kokemus viestinnän ja markkinoinnin johtotehtävistä järjestöistä, valtionhallinnosta sekä yksityiseltä sektorilta. Hänellä on laaja-alaista ja vaikuttavaa kokemusta mm. viestinnän johtamisesta ja kehittämisestä, strategia- ja muutosviestinnästä, markkinoinnista, vastuullisuusviestintä sekä esihenkilötyöstä. Henkilö osaa työskennellä sujuvasti strategisella tasolla ollen samalla käytännönläheinen johtaja.

Yhteenveto

Arvioitaessa Essi Erkkolan ja ***** valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Erkkola tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Essi Erkkolan mahdollisuudet ja kyky sovittaa viestintäjohtajan viran erityiset vaatimukset tarkoituksenmukaisella tavalla ovat haastatteluidenkin arvioiden perusteella siinä määrin ilmeiset, että hänen voidaan arvioida selviytyvän viran vaatimuksista menestyksekkäästi.

Haastatteluryhmä katsoo, että Essi Erkkola omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa, sekä hakemuksen että haastatteluiden nojalla tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset viestintäjohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Essi Erkkola on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Strategia ja johdon tuki
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

24.4.2026

5 (5)
§ 36/2026
1701/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Ohrankämmen Karoliina
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.