

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 35/2026

Kotona asumista tukevat palvelut-palvelulinja

2413/01.01.01/2026

Palvelulinjajohtaja, ikääntyneiden palvelut, kotona  
asumisen tuki

3.6.2026

## **Aluevastaava, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Ikääntyneiden palvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, työavain LUVN-03-164-26**

### **Päätös**

Päätän ottaa aluevastaavan vakinaiseen virkaan Eija Lehtosalon, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

#### **Ehdollisuus**

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

### **Selostus**

Ikääntyneiden palveluiden palvelualueella on ollut aluevastaavan virka haettavana 1.4.2026 - 21.4.2026 sekä uudelleen 5.5.2026 - 19.5.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 87 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 81 hakijaa. 6 hakijaa peruutti hakemuksensa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva koulutus, alan tuntemus ja riittävä johtamistaito. Sairaanhoitaja (AMK) tai muu soveltuva korkeakoulututkinto (1301/2014) 46 a § (292/2016) mukainen pätevyys.

Tehtäväkohtainen palkka on 4241,40 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta sitoutumista uuden palvelun tavoitteisiin ja kehittämiseen sekä halua kehittyä esihenkilötyössä. Edellytimme sote-sektorin päivystystoiminnan tuntemusta entuudestaan. Lisäksi edellytimme isojen kokonaisuuksien hallintaa ja kyvyn tehdä päätöksiä nopeasti muuttuvissa tilanteissa. Edellytimme sujuvia viestintätaitoja ja rauhallisuutta myös kiireen keskellä. Kohtaat ihmiset empaattisesti, mutta jämäkästi. Tiimisi hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat prioriteettillisiä kärjessä. Edellytimme sinulta kotihoidon tehtäväkentän tuntemusta sekä näyttöä tuloksettaasta johtamisesta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin hyvät yhteistyötaidot, valmentava johtamisote sekä ruotsin kielen taito. Eduksi katsoimme kokemuksen moniammatillisen yksikön johtamisesta sekä hätäkeskustoiminnan tuntemuksen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 35/2026

Kotona asumista tukevat palvelut-palvelulinja  
Palvelulinjajohtaja, ikääntyneiden palvelut, kotona  
asumisen tuki

3.6.2026

2413/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Ikääntyneiden palvelujen palvelualueen toimintaohjeen 10 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Palvelulinjajohtajan estyneenä ollessa  
palveluyksikköpäällikkö Minna Yli-Tainio

Kiuru Satu  
Palvelulinjajohtaja, ikääntyneiden palvelut, kotona asumisen tuki

Valmistelija / lisätiedot:  
Levan Hanna  
Saukola Olli  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

## Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

## Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.