

**Lastensuojelun palveluvastaava, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue,
Palvelutuotannon ohjaus, Asumispalvelut, Lasten ja nuorten sekä päihde- ja
mielenterveyspalveluiden asumispalvelut, työavain LUVN-07-240-26**

Päätös

Päätän ottaa lastensuojelun palveluvastaavan vakinaiseen virkaan Venla Timbergin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Lisäksi päätän, että valitun kieltäytymisen varalta tehtävään valitaan 1. varasijalle Emma Weckström.

Mikäli henkilö tulee varasijalta valituksi, valinta tehdään kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Selostus

Palvelutuotannon ohjauksessa on ollut lastensuojelun palveluvastaavan virka haettavana 6.8.2026 - 20.8.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 20 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 20 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuoltolain 46 a §:n 3 momentin mukainen tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 3946,73 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhaitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta käytännön työssä ja/tai koulutuksella osoitettua johtamistaitoa, lastensuojelun työkokemusta, lastensuojelun prosessien tuntemista, erinomaisia vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, verkostotyön osaamista, päätöksenteko- ja paineensietokykyä, hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa, dokumentointiosaamista, kehittämismyönteistä työtettä, ajokorttia ja ajotaitoa sekä satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus perhekuntoutuksesta, kokemus vauvaperheiden kanssa työskentelystä, perhetyönmenetelmien esim. MIM, Hoivaa ja leiki sekä perhearviointimenetelmien osaaminen, ymmärrys yhteisöllisistä elementeistä sekä innostus kehittää ja hyödyntää niitä ympärivuorokautisessa perhekuntoutuksessa, kokemus päihde- ja mielenterveysongelmien kanssa työskentelystä sekä maahanmuuttajataustaisten perheiden kanssa työskentelystä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten

ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Aluepäällikön estyneenä ollessa
asumispalvelujohtaja Timo Turunen

Konieczny Vilja
Aluepäällikkö, lasten ja nuorten sekä päihde- ja mielenterveyspalvelujen
asumispalvelut

Valmistelija / lisätiedot:
Rättyä Anne
Tolvanen Ari
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.