

Uraporraspalkkaus 8 079,33 e/kk + suoritelisä sekä erillinen aluelisä 326,99 e/kk. Tehtävä kuuluu kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen (LS) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta tartuntatautilain 48§:n mukaista rokotussuojaa sekä tartuntatautilain 55 §:n mukaista terveydentilan selvitystä keuhkotuberkuloosista ja satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Eduksi luettiin yleislääketieteen tai muun soveltuvan alan erikoislääkäritutkinto, kokemus esihenkilötyöstä ja henkilöstöjohtamisesta, vahvat yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, kehittämisorientoitunutta työotetta sekä aitoa halua olla mukana vaikuttamassa terveyspalveluiden tulevaisuuteen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakija vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 51/2026

Pohjoisen alueen terveystalutus-talutlinja
vt. talutusaluejohtaja, yhteiset sosiaali- ja
terveystalutus

9.9.2026

3909/01.01.01/2026

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveystalutus -
talutusalueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin
ylimmän johdon virka- ja talutussuhteeseen ottamisesta päättää
talutukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Mustakari-Ilovuori Anu

vt. talutusaluejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystalutus

Valmistelija / lisätiedot:

Kiuru Valtteri

Sundberg Anette

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen
oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.