

Sote-sopimuksen tasolisät (velvoittavat)

Tasolisä	Kuvaus	Kriteerit	Summa
Opiskelijan nimettynä vastuuhjaajana toimiminen	Tasolisä maksetaan nimetylle vastuuhjaajalle, joka ohjaa tutkintoon kuuluvaa työpaikalla tapahtuvaa oppimista (korkeakoulu-, oppi- tai koulutussopimusopiskelija). Vastuuhjaaja vastaa opiskelijan ohjauksesta, arvioinneista, dokumentoinnista ja yhteistyöstä oppilaitoksen kanssa. Lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan vain siltä ajalta, kun ohjaajalla on opiskelija ohjattavana. Lisää ei makseta pelkästä ohjauksen koordinoinnista ilman omaa ohjattavaa.	• toimii nimettynä vastuuhjaajana tutkintoa suorittavalle opiskelijalle • vastaa opiskelijan suunnitelmallisesta ohjauksesta ja arvioinnista • tekee ohjaukseen liittyvää yhteistyötä oppilaitoksen kanssa • ohjaa opiskelijaa vähintään kahden viikon ajan • omaa tosiasiallisen vastuun opiskelijan harjoittelun onnistumisesta HUOM! Lisää ei makseta jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. oppilaitokselta tai LVV. Tällöin korvaus määräytyy muualta saadun korvauksen perusteella.	60 €
Tilapäisen sosiaalityöntekijän valvojana toimiminen	Tasolisää maksetaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan nimettynä valvojana toimimisesta. Tehtävän on kestettävä yhdenjaksoisesti vähintään 2 viikkoa. Mikäli valvontatehtävä päättyy ennenaikaisesti, myös tasolisän maksaminen päättyy.	• toimii tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan henkilön nimettynä valvojana • vastaa valvontatehtävästä vähintään kahden viikon yhdenjaksoisen ajanjakson • huolehtii valvontaan liittyvistä tehtävistä ja vastuista sosiaalityöntekijän ammattihenkilölainsäädännön edellyttämällä tavalla • toimii valvojana ajanjaksolla, jolloin valvottava henkilö tosiasiallisesti työskentelee sosiaalityöntekijän tehtävissä	40 €

LUVN Paikalliset tasolisät ja eurot 1.10. alkaen

Tasolisä	Kuvaus	Kriteerit	Summa
Projektityön lisä	Tehtävä sisältää oman työn lisäksi projektisalkkuun määriteltäviä projektitehtäviä, jotka määritellään projektin alussa. Työ edellyttää tavoitteellista ja itsenäistä työskentelyä sekä kokonaisvastuuta sekä raportointia sovitusta tehtäväkokonaisuuksissa. Projektitehtävälle on erikseen osoitettu työaika eikä tehtäviä ole huomioitu entuudestaan työntekijän tehtäväkortilla.	Projektipäälliköllä (xx lisä) on projektin kokonaisvastuu. Projektilla on laajat vaikutukset organisaatiossa. Projektiasiantuntija (xx lisä) toimii osana projektia ja vastaa erikseen määritellyistä projektitehtävistä. Kriteerit: Projekti on tunnistettu projektisalkussa Vakituinen tehtävä ei sisällä laajempia ja rinnastettavia kehittämis- ja asiantuntijatehtäviä Projektityötä tehdään vähintään 1 päivä viikossa Tarkemmat tehtävät kirjataan tasolisän päätökseen	250 € 150 €
Tiiminvetäjälisä / vastuuhuoltajalisä	Tehtävä sisältää oman työn lisäksi koordinointi- ja järjestelytehtäviä yhteistyössä tiimin ja esihenkilön välillä arjen sujuvuuden varmistamiseksi omassa tai useammassa toimipisteessä. Työntekijä toimii pysyvästi nimettynä vastuuhuoltajana/tiiminvetäjänä.	Kriteerit: Nimetty tehtävään Tarkemmat tehtävät kirjataan tasolisän päätökseen <i>Tasokriteerinä S5VÄL100, S5LAI100, S4OSI100, S2SEA100, S3SAT100, S2STT100 ei erillistä lisää</i>	120 €
Kehittäjätyöntekijä	Tehtävä sisältää oman työn lisäksi toiminnan, palvelujen ja prosessien yhdenmukaistamis- ja/tai määriteltäviä kehittämis-tehtäviä. Tehtävä sisältää esihenkilöiden ja työntekijöiden kanssa tehtävää yhteistyötä kuten vastuulla olevien kokonaisuuksien ohjeiden laadintaa ja koulutusta. Edellyttää tavoitteellista, itsenäistä työskentelyä ja kokonaisvastuuta määritellyissä tehtäväkokonaisuuksissa. Työtehtävälle on osoitettu käytettävä työaika eikä tehtäviä ole huomioitu tehtäväkortissa.	Kriteerit: Kehittämistehtäville on määriteltäviä tavoitteet, seuranta ja raportointi Vakituinen tehtävä ei sisällä laajempia ja rinnastettavia kehittämis- ja asiantuntijatehtäviä Työtä tehdään merkittävä osa viikkotyöajasta (alle 40 % tai 40 % tai yli työajasta) Tarkemmat tehtävät kirjataan tasolisän päätökseen	250 € (40 % tai yli työajasta) 150 € (alle 40 % työajasta)
Kuntouttavan hoitotyön lisä (Kuntouttavan lähihoitajan lisä)	Toimii kuntouttavan hoitotyön vastuuhenkilönä yksikössä vastaten henkilöstön ohjauksesta, kuntoutumista edistävän hoitotyön seurannasta ja kehittämisestä sekä yhteistyöstä kuntoutusammattilaisten ja verkoston kanssa.	Kriteerit: Nimetty tehtävään Tavoitteet seuranta ja arviointi Työnantajan määrittelemät koulutukset Tarkemmat tehtävät kirjataan tasolisän päätökseen	120 €
Kenttäjohtajan sijainen / työpari (Pela)	Tehtävä sisältää oman työn lisäksi kenttäjohtajan työparina työskentelyä. Tehtävässä toiminen edellyttää tehtävän valmiuksien ylläpitämistä ja työnantajan määrittelemien koulutusten suorittamista. Jos työntekijä toimii molemmissa rooleissa, maksetaan lisä kuitenkin vain kerran.	Kriteerit: Nimetty tehtävään Suorittanut työnantajan edellyttämät koulutukset	40 €