

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
28.9.2026

1 (3)
§ 85/2026
564/01.01.00/2023

Paikallisneuvottelun 22.9.2026 neuvottelutuloksen hyväksyminen – Sotesopimuksen 1.10.2026 voimaan tulevan sopimuserän jakaminen ja tasopalkkamallin hyväksyminen

Päätös

Päätän hyväksyä paikallisneuvottelussa 22.9.2026 saavutetun neuvottelutuloksen
SOTE-sopimuksen tasopalkkamallista sekä kolmen paikallisesti sovittavan erän jaosta liitteen mukaisesti.

Sopimuserien maksatus ja tasopalkkamalli tulevat voimaan 1.10.2026 alkaen.

Oikeutan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelussuhdepäällikön tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tämän päätöksen perusteella palkkajärjestelmiin vietäviin tietoihin.

Selostus

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksessa on tullut 1.10.2026 noudatettavaksi uusi tasopalkkamalli sekä paikallisesti jaettavaksi palkkasummasta laskettavat kolme paikallista erää, jotka ovat yhteensovittamiserä 2,0 %, paikallinen järjestelyerä 0,2 % sekä kehittämisohjelmaerä 0,27 %. Paikallinen yhteensovittamiserä (2,0 %) tulee käyttää tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Muut korotuserät tulee sotesopimuksen määräysten mukaan käyttää paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen tasopalkkoihin, tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Tasopalkkamallin tasokuvaukset, paikallisesti sovitut tasolisät sekä tehtävien sijoittuminen osaamisen ja vastuun tasoille ilmenevät liitteestä.

Tasopalkkamallin ja toteutettavien palkankorotuserien valmistelemiseksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle on perustettu SOTE-sopimukseen liittyvä palkkaustyöryhmä, johon on nimetty työnantajan ja järjestöjen edustajat.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
28.9.2026

2 (3)
§ 85/2026
564/01.01.00/2023

Palkkaustyöryhmä on aloittanut toimintansa vuonna 2025 ja se on kokoontunut kevään 2026 aikana 14 kertaa ja syksyllä kolme kertaa. Lisäksi palkkaustyöryhmä on pitänyt työpajan tasopalkkajärjestelmän työstämistä varten. Palkkaustyöryhmän työ jatkuu.

Palkkaustyöryhmä on valmistellut samassa yhteydessä sekä uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa että sopimuserien jakamista (1.10.2026 voimaan tulevat sopimuserät).

Sopimuskorotusneuvottelut on toteutettu 16.6. ja 22.9.2026.

Neuvottelut päättyivät erimielisenä.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 137 mukaisesti hyvinvointialuejohtaja päättää paikallisia virka- ja työehtosopimuksia koskevan neuvottelutuloksen hyväksymisestä ja paikallisen sopimuksen tekemisestä.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

- 1 Muutoksenhakukielto (hyvinvointialuelaki 141 §)
- 2 Ei-julkinen asiakirja
- 3 Liite Sote-sopimuksen mukaiset LUVN tasokuvaukset
- 4 Liite_Sote-sopimuksen tasopalkkamallin mukaiset tasolisät

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
28.9.2026

3 (3)
§ 85/2026
564/01.01.00/2023

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.