# Hälytysrahan ja sen soveltamisalan tarkistus toistaiseksi 1.11.2026 alkaen

## Päätös

Päätän asiaselostuskohdassa määritellyin rajauksin, että hälytysrahan suuruus Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on 13 euroa tunnilta 1.11.2026 alkaen. Korvaustaso on voimassa toistaiseksi. Korvaus suoritetaan enintään kahdeksalta tunnilta työvuoroa kohden. Soveltamisalaa rajataan siten, että ns. odotusajalta, jolloin hälytysrahaa on aiemman päätöksen mukaan voitu maksaa alkavalta tunnilta, ei hälytysrahaa enää makseta.

## Selostus

Asiakas- ja potilaspalveluiden sujuvan ja häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi on tarpeen tehdä toistaiseksi voimassa oleva päätös hälytysrahan suuruudesta ja myöntämisperusteista.

Virka- ja työehtosopimuksen mukaista hälytysrahaa tarkistetaan toistaiseksi. Päätös hälytysrahan suuruudesta koskee hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimusten työaikaluvussa (Sote-sopimus ja HYVTES III luku 22 §) määritellyn hälytysrahan suuruutta.

Hälytysraha koskee työvuorosuunnittelun piirissä olevaa muuta kuin toimistotyöajassa työskentelevää henkilöstöä. Rajauksena on lisäksi se, että Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen sivutoiminen henkilöstö ei ole tämän määräaikaisen taksatarkastuksen piirissä.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä sote-sopimuksen mukaan hälytysraha maksetaan, mikäli viranhaltija tai työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.
Tämän päätöksen mukaan hälytysraha maksetaan edellä selostetun työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksen ohella myös

tilanteissa, joissa työntekijä / viranhaltija jää työhön oman vuoron päätteeksi toiseen työvuoroon, kun seuraavat ehdot täyttyvät:
- työvuoro on suunniteltu toisen työntekijän tai viranhaltijan tehtäväksi, mutta tämä henkilö on jäänyt äkillisesti pois työstä, tai
- kyse on välttämättömästä potilas- tai asiakashoidollisesta tilanteesta, ja
- työntekijä / viranhaltija jää oman työvuoronsa päätyttyä toiseen työvuoroon työnantajan pyynnöstä vähintään yhden tunnin ajaksi, ilman, että häntä olisi määrätty varallaoloon,
- äkillisyys merkitsee tässä sitä, että tarve työvuoroon jäämiselle hälytettynä on syntynyt aikaisintaan 3 vuorokautta ennen kyseistä työvuoroa.

Hälytysrahaa voidaan maksaa myös, mikäli työntekijä / viranhaltija kutsutaan (hälytetään) saapumaan työhön, joka alkaa vähintään tunti ennen oman sovitun työvuoronsa alkamista. Tässäkin hälytysrahan tulee perustua toiseen työvuoroon suunnitellun työntekijän / viranhaltijan sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai välttämättömään potilas- tai asiakashoidolliseen tilanteeseen. Hälytysvuoron ajalta maksetaan edellä mainitun kertakorvauksen lisäksi normaalit työaikakorvaukset työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaisesti.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 137 mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää palkantarkastuksista ja palkitsemisesta.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@luvn.fi

**Liitteet**

1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

**Tiedoksi**

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.