Palveluvastaavan ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, Asumispalvelut, Itäinen 1 asumispalvelut, Espoon elä ja asu –seniorikeskukset, Leppävaaran elä ja asu seniorikeskus, työavain LUVN-07-280-26

Päätös

Päätän ottaa Palveluvastaava määräaikaiseen virkasuhteeseen Anna Sirolan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Määräaikainen virkasuhde täytetään sopimuksen mukaan.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Lisäksi päätän, että valitun kieltäytymisen varalta tehtävään valitaan 1. varasijalle Milla Lunkka.

Mikäli henkilö tulee varasijalta valituksi, valinta tehdään kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Selostus

Asumispalveluiden vastuualueella on ollut palveluvastaavan virka haettavana 27.8.2026 - 10.9.2026

Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 52 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 45 hakijaa.

Tasopalkka tehtävässä on 4030,00 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto (AMK).

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta lähiesihenkilötyöstä sosiaali- ja terveyspalveluissa, henkilöstöjohtamisen ja päivittäisen toiminnan organisoinnin osaamista, hyviä vuorovaikutus-, yhteistyö- ja neuvottelutaitoja, kykyä toimia kehittämismyönteisesti muuttuvassa toimintaympäristössä, asiakaslähtöistä työotetta, ikääntyneiden palveluiden tuntemusta sekä hyviä tietoteknisiä valmiuksia ja kykyä omaksua uusia järjestelmiä

Lisäksi hakijoilta edellytettiin tartuntatautilain 48 § mukaista työntekijän rokotussuojaa, tartuntatautilain 55 § mukaista selvitystä soveltuvuudesta sekä rikosrekisteriotetta iäkkäiden parissa työskentelyä varten. Virkaan valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin lähiesihenkilötyön johtamisopinnot, kokemus ikääntyneiden asumispalveluista sekä kokemus palvelujen kehittämisestä ja muutosjohtamisesta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu

omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Leppänen Heidi
Aluepäällikkö, asumispalvelut, itäinen 1 (ikääntyneiden ja vammaisten palvelut)

Valmistelija / lisätiedot:
Ojamo Tea
Rämä Hanna-Kaisa
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.