Ylilääkäri, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut, Eteläisen alueen terveyspalvelut, Eteläisen alueen terveysasemat, Kirkkonummen hyvinvointikeskus, työavain LUVN-05-344-26

Päätös

Päätän ottaa ylilääkärin vakinaiseen virkaan Kaisa Kaarina Schroderuksen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 30.11.2026 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta tehdään ehdollisena tartuntatautilain (1227/2016) 48 §:n sekä tartuntatautilain 55 §:n mukaisesti ehdolla siten, että hän esittää selvityksen rokotussuojasta sekä terveydentilan selvityksen keuhkotuberkuloosista.

Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetesti yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Yhteiset sosiaali- ja terveyspalveluiden vastuualueella on ollut ylilääkärin virka haettavana 28.8.2026 - 2.10.2026.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 1 hakija. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 1 hakija.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on laillistetun lääkärin koulutus ja yleislääketieteen erikoislääkärin tai muun soveltuvan erikoisalan tutkinto.

Uraporraspalkkaus 8 508,86e/kk + suoritelisä. Tehtävä kuuluu kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen (LS) sopimusalaan.
Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta perusterveydenhuollon toimintakentän tuntemusta, vahvaa osaamista terveyskeskustyöstä, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, halua kehittää yksikön toimintaa muun henkilökunnan kanssa hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Lisäksi edellytettiin hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa sekä välttävää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä tartuntatautilain 48§:n mukaista rokotussuojaa sekä tartuntatautilain 55 §:n mukaista terveydentilan selvitystä keuhkotuberkuloosista ja satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin aikaisempi kokemusta kehittämis-, esihenkilö- ja johtamistehtävistä sekä kyky hahmottaa kokonaisuuksia ja omaksua sujuvasti uusia toimintamalleja ja järjestelmiä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset

virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut -palvelualueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon virka- ja palvelussuhteeseen ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Mustakari-Ilovuori Anu
vt. palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut

Valmistelija / lisätiedot:
Kongas Laura
Sundberg Anette
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.