Ateria- ja puhtauspalvelujen päällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Palvelukeskus, työavain LUVN-01-82-26

Päätös

Päätän ottaa ateria- ja puhtauspalvelujen päällikön vakinaiseen virkaan Tiina Eveliina Soikkelin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut ateria- ja puhtauspalvelujen päällikön virka haettavana 28.9.2026 - 12.10.2026

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 56 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 47 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 5854,25 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.
Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta johtamiskokemusta, kokemusta projektimaisesta työstä sekä näyttöjä tuloksellisesta toiminnan kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus ateria- ja / tai puhtauspalveluista sekä ylipäätään palveluliiketoiminnan johtamisesta julkisella tai yksityisellä sektorilla. Olet avoin ja eteenpäin katsova tuloksen tekijä. Arvostimme ratkaisuhakuisuutta ja kykyä johtaa tiimiäsi tavoitteellisesti. Arvostimme lisäksi näyttöjä asiakassuhteiden tavoitteellisesta kehittämisestä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 32 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Rokkila Nina
Palvelukeskuksen johtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Ojaniemi Pasi
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.