Johtava sosiaalityöntekijä, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue, Neuvola ja kuntoutus, Kehityksellisen tuen erityispalvelut, työavain LUVN-04-365-26

Päätös

Päätän ottaa johtavan sosiaalityöntekijän vakinaiseen virkaan Sunna Salmen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueella on ollut johtavan sosiaalityöntekijän virka haettavana 5.11.2026 - 19.11.2026.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 11 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 7 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Tasopalkka on 5095,70 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan.
Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta aiempaa työkokemusta esihenkilötyöstä, valmiutta ja kokemusta johtaa moniammatillista asiantuntijatyötä ja toimia myös terveydenhuollon ammattilaisten esihenkilönä, usean vuoden kokemusta sosiaalityöntekijän tehtävistä, erityisesti terveyspalvelujen ja sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisten rajapintojen tuntemusta, kokemusta vammaispalveluista ja kehitysvammaisten henkilöiden palveluista, vammaispalveluja ja sosiaalihuoltoa koskevan lainsäädännön hyvää tuntemusta, sosiaalipsykologian opintoja, kykyä toimia vaativissa asiakas-, yhteistyö- ja verkostotilanteissa, kykyä rakentaa yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon rajapinnoilla, erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, itsenäistä, ratkaisukeskeistä ja kehittämismyönteistä työotetta, kykyä käyttää työssä suomen, ruotsin ja englannin kieltä sekä satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus vaativasta moniammatillisesta asiakastyöstä, kehitysvammaisten ja autismikirjon henkilöiden palveluista, uusien palvelujen ja toimintamallien kehittämisestä sekä vaativan moniammatillisen tuen erityiskysymyksistä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perhe- ja vammaispalvelujen palvelualueen toimintaohjeen 10 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Puolitaival Miika
Palvelulinjajohtaja, neuvola ja kuntoutus

Valmistelija / lisätiedot:
Hölttä Veera
Tolvanen Ari
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje, hyvinvointialuelain mukainen oikaisuvaatimusohje viranomaisen päätökseen

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.